

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengambil kesimpulan, sebagai berikut :

1. Pendidikan dan pelatihan teknis PNS dalam jabatan struktural yang dilakukan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Padang belumlah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang mengatur, serta belum dilakukan secara menyeluruh dari data yang didapatkan tidak sampai setengah dari PNS yang mengikuti pendidikan dan latihan.
2. Adanya kendala dalam pendidikan dan pelatihan teknis PNS, seperti sumber daya manusia, dan struktur birokrasi. Dengan adanya berbagai faktor penghambat tersebut maka sulit untuk melakukan Diklat Teknis PNS pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Padang.

B. Saran

Sebagai bahan peneliti ini, penulis ingin mencoba memberikan saran yang berkaitan dengan permasalahan yang dihadapi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Padang sebagai berikut :

1. Untuk melaksanakan pendidikan dan pelatihan teknis PNS, BKPSDM Kota Padang harus melakukan penataan kembali sumber daya manusia Aparatur dan tatalaksana pemerintahan dengan ukuran yang pas sesuai dengan tujuan, urgensi, visi, dan misi yang diemban.
2. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Padang hendaknya membentuk tim evaluasi terhadap kinerja setiap pegawai sehingga akan diketahui mana pegawai yang telah memenuhi kompetensi, dan

mana yang belum memenuhi kompetensi agar dilakukan pendidikan dan pelatihan bagi PNS Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Padang.

