

Daftar Pustaka

- Alsam, Sadaf, Mahwish dan Shama. (2013). *The Impact of Work-Family Conflicts on Turnover Intention An Empirical Evidence From Pakistan*. *World Applied Sci J*, 24:628-633
- Amirullah. (2015). *Populasi dan Sampel. Metode Penelitian Manajemen*
- Amstad, F.T., Laurenz L. Meier, Ursula Fasel, Achim Elfering, and Norbert K. Semmer. (2011). *A Meta-Analysis of Work-Family Conflict and Various Outcomes with a Special Emphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 16(2):151-169.
- Ariani, Suparman dan Agusdin. (2017). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Bendahara Wanita Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten/Kota Se Pulau Lombok*. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*. Vol. 6, No. 1
- Chen dan Francesco. (2000). *Employee Demography, Organizational Commitment, and Turnover Intention in China : Do Cultural Differences Matter*. Vol. 53(6) : 869-887
- Halimah, et al. (2016). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket Semarang*. *Journal of Management*. Vol. 2, No. 2
- Hidayati, Nurul dan Trisnawati. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Marketing Pada PT Wahana Sahabat Utama*. Vol. XI, No. 1
- Hoque, Rajidul. (2015). *Work-Family Life Conflict of Government and Private Organization Personnel*. *The International Journal of Business and Management*, 3(2):155-161.
- Jacobs, E. and Roodt, G. (2007). *The Development Of A Knowledge Sharing Construct To Predict Turnover Intention*. *Aslib Proceedings: New Information Perspective*, 59(3):229-248.
- Khaidir, Muhammad dan Sugiati. (2016). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin*. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 4, No. 3

- M, I GST dan Subudi. (2017). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hoki Bank Cabang Gatot Subroto. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6, No. 12 : 6441-6470.
- Manurung, Ratnawati. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Stikes Widya Husada Semarang. Ejournal S1 Undip. Vol. 1, No. 2 : 145-157.
- Nanda, Utama. (2015). Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat *Turnover Intention* Karyawan Pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4, No. 9 : 2461-2477.
- Netemeyer, et al. (1996). *Development and Validation Of Work- Family Conflict and Family-Work Conflict Scales*. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 81, No. 4 : 400-410.
- Oshagbemi. (2003). *Personal Correlates of Job Satisfaction: Empirical Evidence from UK University*. *International Journal of Social Economics*. Vol. 30, No 12 :1210-1232
- Pawesti, Ristia dan Wikansari. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*. Vol. 3, No. 2 : 49-67.
- Saeed, I., Momina W., Sidra S., and Muhammad R. (2014). *The Relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence and Organizational Commitment*. *International Journal of Learning & Development*. Vol. 4, No. 2 : 242-256.
- Saraswati, Vita Putri dan Subudi. (2017). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Hotel Harris Kuta Gallery Bali. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6, No. 6 : 2995-3021.
- Syafrizal, GD dan Rahardja. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Horison Semarang.
- Syahronica, Gabriela dan Hakam. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Ancol. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 20, No. 1.

- Turkyilmaz, Ali., Akman, Gulsen., Ozkan, Coskun dan Pastusak Zbigniew. (2011). *Empirical Study of Public Sector Employee Loyalty and Satisfaction. Industrial Management & Data Systems*. Vol. 111, No. 5 : 675-696
- Utama, Dewa Gede dan Sintaasih. (2015). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No. 11 : 3703-3737
- Waspodo, et al. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Unitex Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 4, No. 1 : 97-115.
- Witasari, Lia. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* pada Novotel Semarang. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang
- Yang, N., Chen, C., Choi, J., and Zou, Y. (2000). *Sources Of Work-Family Conflict: A Sino-U.S. Comparison Of The Effects Of Work And Family Demands. Academy of Management Journal*, 43(1):113-123.
- Youcef, et al. (2016). *The Impact of Job Satisfaction on Turnover Intention by the Existence of Organizational Commitment, and Intent to Stay as Intermediates Variables in Worker Department of Transport Saida. Journal Management*. No 6 : 198-202.
- Yuda, Ardana. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 10 :5319-5347

