

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji, Muhammad., dan Palupiningdyah. (2016). Pengaruh *Servant Leadership* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Bournut* sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 5(3), 2016.
- Bawarodi, Meike, Tewal, B., dan Raintung, Michael Ch. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.2 Juni 2017, 714-724.
- Ditaria. (2016). Analisis Gender Peran Kepemimpinan Perempuan Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bantul.
- Djafri, N. (2014). Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Karir.
- Duff, Angus J. (2013). *Performance management coaching: servant leadership and gender implications. Leadership & Organization, Development Journal*, Vol. 34 No. 3, 2013.
- Evans, D.P (2014). *Aspiring to leadership... A woman's world?*
- Herachwati, Nuri., dan Basuki, Bhaskaroga Dwiatmaja. (2012). Gaya Kepemimpinan Laki-laki dan Perempuan. *Majalah Ekonomi*, Tahun XXII, No. 2 Agustus 2012.
- Hutomo, Prihatin Tiyanto Priagung. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, terhadap Kinerja Organisasi dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan di Kabupaten Jepara). Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang.
- Kaunang, Fitria, M, Mananeke, Listbeth., dan Baramuli, Dedy N. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Karangteng. *Jurnal EMBA*, Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal.1910-1920.
- Malang, pada Badan Kepegawaian Daerah BKD Kabupaten, dan Citra Ayu Dian Miranti. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan." (2008).
- Meuser, Jeremy D., Liao, Chenwei, Liden, Robert C., Wayne, Sandy J. (2014). *Servant leadership and serving culture: influence on individual and unit performance. Academy of Management Journal* 2014, Vol. 57, 1434-1452.
- Perdana, I Komang Hady., dan Surya, Ida Bagus Ketut. (2017). Pengaruh *Servant Leadership* dan *Trust In Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behaviour*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, 2017: 3225-3251.
- Retmono, Adityawan Widi. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani (*Servant Leadership Style*) dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan

(Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan).  
Magister Manajemen Universitas Diponegoro, 2015.

Retnaningsih, Sudarwanti. Analisis pengaruh keadilan kompensasi, peran kepemimpinan, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan studi kasus: pada sentral pengolahan pos semarang. Diss. Diponegoro University, 2007

Reynolds, Kae. (2011). *Servant-Leadership as Gender-Integrative Leadership: Paving a Path for More Gender-Integrative Organizations through Leadership Education. Journal of Leadership Education, Volume 10, Issue 2, Summer 2011.*

Rusman, Indra Rustiawan. (2016). Pengaruh *Gender* dalam Memoderasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja. *The Asia Pacific, Journal of Management Studies*, ISSN: 2407-6325, Vol.2 No.1.

Sasmita, Jumiati., dan Said as'ad Raihan, (2014). Kepemimpinan Pria dan Wanita, *Towards a News Indonesia Business Architecture.*

Sutanto, Eddy Madiono., dan Liang, Dewi Mistyca. (2014). Hubungan antara Gender dan Kepribadian Dengan Gaya Kepemimpinan di PT Multi Citra Abadi Manado. *Journal of Business and Banking*, Volume 4, No. 2, November 2014, pages 131-142.

Tumbol, Citra Leoni., Tewel, Bernhard., dan Sepang, Jantje L. (2014). Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratik dan Laissez Faize Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kpp Pratama Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.2 No.1 Maret 2014, Hal.38-47.

Wibowo, Felicia Dewi. Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang). Diss. program Pascasarjana Universitas Diponegoro, 2006.

Zheng, Xiao. (2008). *Gender Differences in Leadership.* Chapman University.