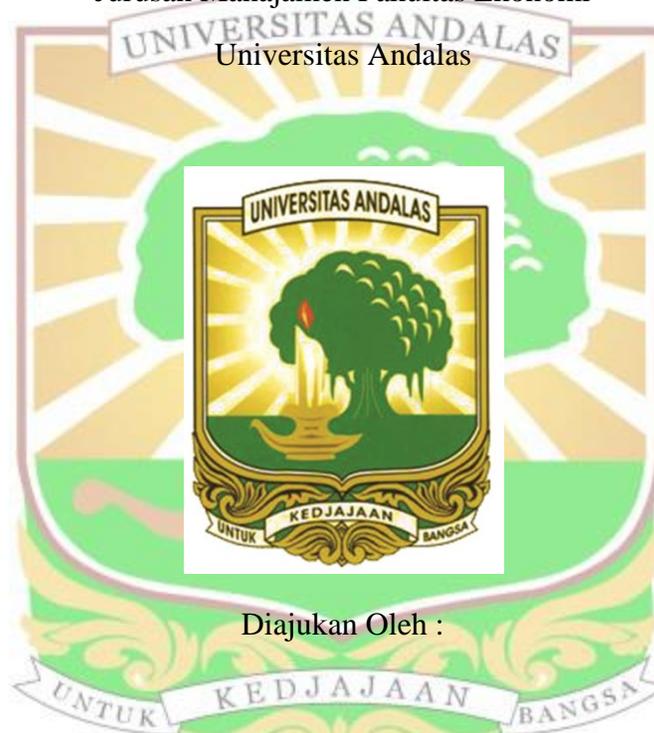


**ANALISIS PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN *GENDER* PIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) PROVINSI SUMATERA
BARAT**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi



Diajukan Oleh :

Fajri Permana

1310522012

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

MEI 2018



No. Alumni Universitas	FAJRI PERMANA	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir: Padang / 21 April 1993, b) Nama Orang Tua: Sarjito dan Yusmalni, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1310522012, f) Tanggal Lulus: 4 Mei 2018, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,07 i) Lama Studi: 4 Tahun 9 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jl. Lubuk Lintah no 38, RT/RW 02/02, Kelurahan Lubuk lintah Kecamatan Kuranji Kota Padang.		

ANALISIS PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA DENGAN *GENDER* PIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT

Skripsi oleh: Fajri Permana

Pembimbing: Arief Prima Johan, SE, M.Sc

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja pegawai dengan *gender* pimpinan sebagai variabel moderasi di Bappeda Provinsi Sumatera Barat. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 98 orang Pegawai Negeri Sipil di Bappeda Provinsi Sumatera Barat. Pada penelitian ini dilakukan pengujian data dengan menggunakan statistik deskriptif, uji instrumen, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 21.0 (*Statistical Program for Social Science*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *servant leadership* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Bappeda Provinsi Sumatera Barat, (2) *servant leadership* pimpinan laki-laki terhadap kinerja lebih tinggi dibandingkan dengan *servant leadership* pimpinan perempuan terhadap kinerja dan berpengaruh signifikan.

Kata Kunci : *servant leadership, gender pimpinan, kinerja pegawai*

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **04 MEI 2018**

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Arief Prima Johan, SE, M.Sc	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA	Dr. Hendra Lukito, SE. MM. PhD

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, SE. MSi
NIP. 197208262003122004

Tanda Tangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan

