

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, *WORK ENVIRONMENT*, DAN
ORGANIZATIONAL LEARNING TERHADAP *ORGANIZATIONAL
COMMITMENT* PADA INDUSTRI KERAJINAN DI KOTA
BUKITTINGGI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Andalas

Kampus II Payakumbuh

Diajukan Oleh:

**CITRA OKTAFIA
1410552003**



Pembimbing :

Agestayani, SE.,MM

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

KAMPUS II PAYAKUMBUH

MEI 2018



No. Alumni Universitas

CITRA OKTAFIA

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/tgl lahir: Bukittinggi/25 Oktober 1995 b) Nama Orang Tua: Firman dan Erwita c) Fakultas: Ekonomi kampus II Payakumbuh d) Jurusan: Manajemen e) No. Bp: 1410552003 f) Tanggal Lulus: 03 Mei 2018 g) Predikat Lulus: h) IPK: 3,20 i) Lama Studi: 3 tahun 9 bulan h) Alamat Orang Tua: Jl.Labuah Baru Balai Banyak Kelurahan Parit Antang Kecamatan Aur Birugo Tigo Baleh, Kota Bukittinggi.

Pengaruh *Employee Engagement*, *Work Environment*, dan *Organizational Learning* terhadap *Organizational Commitment* pada Industri Kerajinan di Kota Bukittinggi.

Skripsi oleh Citra Oktafia

Pembimbing : Agestayani., S.E., M.M

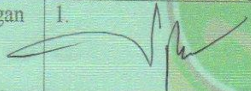
ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) pengaruh *employee engagement* terhadap *organizational commitment*, 2) pengaruh *work environment* terhadap *organizational commitment*, 3) pengaruh *organizational learning* terhadap *organizational commitment*, pada industri kerajinan di Kota Bukittinggi. Ukuran sampel adalah 115 responden, teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh melalui sensus. Data primer didapatkan dengan menyebarkan 115 kuisioner kepada responden. Analisis data dengan Analisis Regresi Linier Berganda dan diolah menggunakan software SPSS versi 20. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa adanya pengaruh signifikan *employee engagement* terhadap *organizational commitment*, *work environment* terhadap *organizational commitment*, serta *organizational learning* terhadap *organizational commitment*. Implikasi penelitian ini, pengrajin industri kerajinan telah meningkatkan *employee engagement*, *work environment* dan *organizational learning* supaya *organizational commitment* pada industri kerajinan telah mencapai hasil yang maksimal.

Kata Kunci : *Employee engagement*, *work environment*, *organizational learning* dan *organizational commitment*.

Skripsi ini telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 03 Mei 2018.

Abstrak ini telah disetujui oleh pembimbing dan penguji

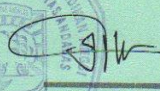
Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Agestayani, SE., MM	Dr. Ratni Prima Lita, SE., MM	Faisal Ali Ahmad, SP., M.Si

Mengetahui

Koordinator

Kampus II Payakumbuh

Lukman, SE., MSi
NIP. 196411231993031003


Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas Andalas dan mendapatkan nomor alumnus

	Fakultas/Universitas	
Nomor Alumni Fakultas:	Nama:	Tanda Tangan:
Nomor Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: