

BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian mengenai Analisis Beban Kerja Tenaga Adminkes di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kota (DKK) Padang Tahun 2018, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Jumlah tenaga Adminkes di Wilayah Kerja DKK Padang Tahun 2018 saat ini berjumlah 12 orang dengan latar belakang pendidikan latar belakang pendidikan S1 Kesehatan Masyarakat, S2 Kesehatan Masyarakat, S2 Simkes serta S2 Chief Information Officer.
2. Tugas adminkes di DKK Padang sudah sesuai dengan peraturan tugas pokok dan fungsi adminkes yang tertuang dalam Permenpan Nomor 42 Tahun 2000.
3. Waktu kerja tersedia tenaga adminkes sebesar 94.500 menit/tahun atau setara dengan 210 hari/tahun.
4. Terdapat 116 kegiatan tenaga adminkes yang dapat dirangkum. Semua kegiatan tersebut tidak hanya tugas pokok sebagai seorang adminkes saja, ditemukan banyaknya adminkes mengerjakan pekerjaan lain yang tidak termasuk dengan tugas pokok dan fungsinya.
5. Standar beban kerja terendah 9,54 yaitu melaksanakan kegiatan yang berhubungan dengan akreditasi puskesmas. Standar beban kerja tertinggi 6300 yaitu kegiatan menyusun kebijakan program kesehatan dengan mengkaji rekomendasi kebijakan program upaya kesehatan.
6. Standar kelonggaran tenaga adminkes sebesar 0,103.

7. Kebutuhan tenaga adminkes berdasarkan hasil perhitungan dengan metode WISN adalah 23 orang. Rasio tenaga adminkes adalah 0,52, artinya tenaga adminkes yang ada saat ini belum cukup untuk mengerjakan seluruh kegiatan pokok adminkes. Tingginya beban kerja adminkes dikarenakan
8. Kegiatan dengan beban kerja per tahun paling tinggi terdapat pada melaksanakan bimbingan teknis dan supervisi dalam rangka peningkatan mutu fasyankes, yaitu sebanyak 126.720. Beban kerja terendah terdapat pada Menyusun kebijakan program kesehatan dengan mengkaji rekomendasi kebijakan program upaya kesehatan dengan membuat dan melengkapi administrasi (SPJ) alat tulis kantor kegiatan SDMK dan Jamkes 30 per tahun. Tingginya beban kerja tenaga adminkes, maka dibutuhkan tenaga adminkes sebanyak 23 orang untuk melaksanakan tugas di berbagai seksi yang ada di DKK.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh pihak Dinas Kesehatan dalam perencanaan sumber daya manusia khususnya mengenai kebutuhan akan tenaga adminkes di Dinas Kesehatan Kota Padang.
2. Pihak DKK perlu menata dan membuat kebijakan tentang pelaksanaan tugas adminkes, sehingga tugas pokok adminkes yang ada di DKK Padang bisa disesuaikan lagi dengan tugas pokok dan fungsi jabfung adminkes sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Untuk mendapatkan kualitas kinerja yang maksimal dan agar semua kegiatan terlaksana dengan baik maka perlu dipertimbangkan penambahan tenaga adminkes maupun penambahan pegawai untuk mengerjakan tugas yang tidak sesuai dengan tugas pokok dan fungsi jabatan fungsioanal administrator kesehatan. Jika penambahan tenaga tidak memungkinkan, maka prosedur kerja dan pelaksanaan yang ada saat ini harus diperbaiki

