

BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap Rumah Sakit Bhayangkara Kota Padang tahun 2018 didapatkan :

1. Lebih dari separuh tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara tidak puas atas pekerjaannya
2. Lebih dari separuh tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara menyatakan gaji yang diterima tidak sesuai
3. Lebih dari separuh tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara memiliki hubungan interpersonal yang tidak baik
4. Lebih dari separuh tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara menyatakan jarang mendapatkan pengembangan potensi individu
5. Lebih dari separuh tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara menyatakan tidak pernah mendapat pengakuan
6. Terdapat hubungan yang bermakna antara gaji dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara Kota Padang
7. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara hubungan interpersonal dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara Kota Padang
8. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara pengembangan potensi individu dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara Kota Padang

9. Terdapat hubungan yang bermakna antara pengakuan dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan PHL di unit rawat inap RS Bhayangkara Kota Padang

Saran

1. Bagi pihak Rumah Sakit Bhayangkara untuk dapat mengadakan pertemuan rutin dengan tenaga kesehatan agar terciptanya komunikasi yang baik.
2. Bagi pihak Rumah Sakit Bhayangkara untuk dapat meningkatkan status kerja tenaga kesehatan PHL menjadi pegawai tetap.
3. Bagi pihak Rumah Sakit Bhayangkara agar memberikan gaji tenaga kesehatan PHL sesuai dengan UMR yang telah ditetapkan Pemerintah Daerah.
4. Bagi pihak Rumah Sakit Bhayangkara diharapkan memberikan penghargaan kepada tenaga kesehatan terbaik tiap bulan untuk meningkatkan semangat kerja tenaga kesehatan.
5. Bagi pihak Rumah Sakit Bhayangkara agar dapat memberikan kesempatan yang sama untuk setiap tenaga kesehatan dalam mengikuti program pengembangan potensi individu seperti mengikutsertakan dalam pelatihan dan seminar.
6. Bagi peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti secara kualitatif agar hasilnya lebih terdeskripsikan inti permasalahan kepuasan kerja tenaga kesehatan.

