

## BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengujian dan analisis yang dilakukan mengenai faktor yang berhubungan dengan keluhan pendengaran subyektif pada pekerja bagian produksi Indarung V PT. Semen Padang Tahun 2018, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Lebih dari separuh pekerja bagian produksi Indarung V (53,1%) mengalami keluhan pendengaran subyektif berat.
- 2) Sebagian besar pekerja bagian produksi Indarung V (81,2%) terpapar kebisingan yang tidak sesuai dengan NAB dan hasil pengukuran kebisingan tertinggi yaitu 101,3 dBA.
- 3) Lebih dari separuh pekerja bagian produksi Indarung V (62,5%) berusia muda atau kecil dari 40 tahun.
- 4) Lebih dari separuh pekerja bagian produksi Indarung V (67,2%) mempunyai masa kerja lebih dari 5 tahun.
- 5) Lebih dari separuh pekerja bagian produksi Indarung V (54,7%) terpapar bising lebih dari dan besar sama 8 jam dalam satu hari.
- 6) Lebih dari separuh pekerja bagian produksi Indarung V (56,2%) tidak menggunakan Alat pelindung Telinga saat bekerja.
- 7) Terdapat hubungan antara intensitas kebisingan dengan keluhan pendengaran subyektif.
- 8) Tidak terdapat hubungan antara usia dengan keluhan pendengaran subyektif.
- 9) Terdapat hubungan antara masa kerja dengan keluhan pendengaran subyektif.
- 10) Terdapat hubungan antara lama paparan bising dengan keluhan pendengaran subyektif
- 11) Terdapat hubungan antara pemakaian Alat Pelindung Telinga dengan keluhan pendengaran subyektif

## 6.2 Saran

### 6.2.1 Bagi Pihak PT. Semen Padang

- 1) Sebaiknya pihak perusahaan melakukan pemeriksaan audiometri secara berkala pada pekerja sebagai evaluasi dan antisipasi terjadinya penurunan pendengaran pada pekerja.
- 2) Sebaiknya pihak perusahaan membuat rambu-rambu tingkat kebisingan di setiap tempat bising di area produksi Indarung V PT. Semen Padang..
- 3) Sebaiknya unit kerja (bagian produksi) membuat laporan tentang APT yang belum tersedia dan rusak kepada pihak perusahaan dengan segera, sehingga pihak perusahaan dapat menyediakan APT yang baru untuk para pekerja.
- 4) Sebaiknya pihak perusahaan melakukan pengawasan secara rutin terhadap pekerja yang tidak memakai APT saat bekerja di tempat bising, dan memberikan sanksi bagi pekerja yang tidak memakai alat pelindung telinga.

### 6.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya perlu dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai kebisingan yang diterima masing-masing individu saat bekerja di tempat bising.

