

SKRIPSI

PERLINDUNGAN UPAH TERHADAP PEKERJA *OUTSOURCING* PT.

BAKRI KARYA SARANA DI RSUP. M. DJAMIL PADANG

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum Di Fakultas Hukum Universitas Andalas*

Oleh :

ELSA ONILIA

1410112073

Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara (PK VII)



Pembimbing :

Dr. Khiarani, S.H., M.H

Darnis, S.H., M.H

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2018

PERLINDUNGAN UPAH TERHADAP PEKERJA *OUTSOURCING* PT.

BAKRI KARYA SARANA DI RSUP. M. DJAMIL PADANG

**Elsa Onilia, BP 1410112073, Fakultas Hukum Universitas Andalas.
Program Kekhususan Hukum Administrasi Negara (PK VII). 2018. 74 Halaman.**

ABSTRAK

Mendapatkan pekerjaan merupakan hak setiap warga negara Indonesia sebagaimana tercantum dalam Pasal 27 ayat (2) UUD 1945 dan setiap orang juga berhak untuk bekerja serta mendapat imbalan dan perlakuan yang adil dan layak dalam hubungan kerja sebagaimana tercantum dalam Pasal 28D ayat (2) UUD 1945. *Outsourcing* di dalam Pasal 64-66 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No. 19 Tahun 2012 Tentang Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain disebut sebagai penyerahan sebagian pelaksanaan pekerjaan kepada perusahaan lainnya. Salah satu perusahaan yang bergerak dalam penyediaan jasa pekerja di Kota Padang adalah PT. Bakri Karya Sarana, yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah : 1) Bagaimanakah pelaksanaan perlindungan upah terhadap pekerja *outsourcing* PT. Bakri Karya Sarana di RSUP. M. Djamil Padang? 2) Apa yang menjadi kendala dalam perlindungan upah terhadap pekerja *outsourcing* PT. Bakri Karya Sarana di RSUP. M. Djamil Padang dan bagaimana upaya untuk mengatasinya?. Penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis-sosiologis (empiris). Penelitian ini bersifat deskriptif analitis, jenis dan sumber data dalam penelitian ini diperoleh melalui data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan melalui wawancara dan studi dokumen. Data yang terkumpul dalam penelitian ini baik berupa data kepustakaan maupun data lapangan dianalisis dengan menggunakan analisis secara kualitatif. Dari hasil penelitian diketahui bahwa : Pertama, Upah pekerja *outsourcing* PT. Bakri Karya Sarana di RSUP. M. Djamil Padang yang dimuat dalam perjanjian kerja adalah sebesar Rp.1.949.284,-, jumlah tersebut sesuai dengan Upah Minimum Provinsi yang ditentukan, tetapi kenyataannya masih ada ketentuan yang dilanggar oleh perusahaan, seperti tidak membayarkan upah pekerja yang tidak bekerja karena sakit, tidak memberikan BPJS ke sebagian pekerja padahal upah pekerja sudah dipotong. Kedua, kendala yang dihadapi dalam perlindungan upah terhadap pekerja *outsourcing* PT. Bakri Karya Sarana di RSUP. M. Djamil Padang antara lain adalah sebagai berikut: kurangnya tenaga pengawas ketenagakerjaan dalam melaksanakan pengawasan ketengakerjaan, minimnya anggaran untuk melakukan pengawasan ketengakerjaan, perusahaan masih melanggar ketentuan yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan, peraturan/normanya yang mengatur kurang lengkap, upaya untuk mengatasi kendala adalah mengoptimalkan pengawasan ketenagakerjaan dengan cara menambah pengawas ketenagakerjaan, memaksimalkan anggaran untuk melakukan pengawasan ketengakerjaan.

Kata Kunci: Perlindungan Upah, Pekerja, Outsourcing.