

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengawasan camat di Kantor camat Lembah Melintang Kabupaten Pasaman Barat terhadap pegawai negeri sipil dan pegawai masih belum berjalan maksimal, lemahnya pelaksanaan pengawasan oleh atasan serta penerapan peraturan disiplin, terutama berkaitan dengan disiplin dalam menggunakan waktu kerja. Hal ini terlihat dengan perilaku sebagian pegawai yang cenderung mengabaikan pemanfaatan waktu kerja yang telah dibuat. Contohnya adalah bahwa ada pegawai yang datang terlambat masuk kantor dan pulang kerja lebih cepat dari aturan yang telah dibuat serta melakukan kegiatan lain pada saat jam kerja, seperti mengantar dan menjemput anak sekolah, mengurus anak yang sakit, dan berbagai keperluan pribadi lainnya. Waktu pelayanan yang tidak efisien sangat merugikan masyarakat yang ingin berurusan di kantor camat, serta tidak sesuai dengan asas pelayanan publik yang telah ditetapkan.
2. Kendala dalam melakukan pengawasan terhadap disiplin Pegawai pada kantor Camat Lembah Melintang adalah kurang tegasnya atasan dalam melakukan pembinaan dan pengawasan

terhadap bawahan yang melakukan pelanggaran terhadap jam kerja karena adanya faktor segan dan kurang tegas, belum adanya sanksi yang tegas yang diberikan terhadap pegawai yang melanggar sehingga pelanggaran bisa terjadi berulang kali, sanksi yang diberikan hanya berupa teguran lisan agar tidak mengulangi lagi perbuatannya, pengawasan oleh atasan camat yang dalam hal ini adalah bupati/walikota masih belum berjalan secara maksimal, rendahnya tingkat kesadaran disiplin pegawai dan sudah merupakan kebiasaan atau tingkah laku dari pegawai yang bersangkutan serta terbatasnya waktu untuk melakukan pengawasan terhadap disiplin pegawai negeri sipil.

B. Saran

Setelah menguraikan hasil penelitian dan pembahasan, saran yang dapat penulis berikan terkait pengawasan terhadap disiplin Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Lembah Melintang Kabupaten Pasaman Barat adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada Pegawai Negeri Sipil dan pegawai pada Kantor Camat Lembah Melintang Kabupaten Pasaman Barat agar lebih meningkatkan kedisiplinan terutama berkaitan dengan waktu kerja. Diharapkan kepada Pegawai Negeri Sipil dan pegawai untuk tidak datang terlambat, pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan, tidak melakukan kegiatan lain pada saat jam kerja dan memberikan pelayanan yang

optimal kepada masyarakat. Karena hal ini sangat berkaitan dengan waktu pelayanan yang efektif dan efisien terhadap pelayanan publik agar tujuan dapat tercapai.

2. Camat sebagai atasan langsung diharapkan mampu untuk melakukan pembinaan dan pengawasan secara maksimal kepada bawahannya terutama dalam menaati ketentuan jam kerja dan dalam melakukan tugas, misalnya lebih ketat dan teliti melihat absen/jumlah kehadiran pada saat apel pagi, memberikan penyuluhan dan pendidikan tentang pentingnya disiplin bagi pegawai, memperhatikan kedisiplinan pegawai serta dapat memberikan sanksi yang tegas apabila ada pegawai yang melakukan pelanggaran terutama berkaitan dengan waktu kerja. Sanksi yang tidak tegas merupakan alasan bahwa pelanggaran bisa terjadi berulang kali.

