

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, mischel (1999). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Wiliam Koh & Puja Bhatia,(2004). Transformational Leadership and Organizational Commitment: mediating role psychological empowerment and moderating role of structural distance. *Journal of Organizational Behavioral*. Vol. 25: 951-968.
- Syamsul., & Suharjono (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*. Vol. 11, No. 2 : 68-76.
- Carrillo, P., Robinson, H., Al-Ghassani, A., Anumba,C. (2004). Knowledge management in UK construction: Strategies, resources andbarriers. *Project Management Journal*, 35,(1), p. 46.
- Fauzan Alfi Hasan., & Hj. Sumiyati, SE., M.Si. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pt. Bank mandiri. Tbk. Area Cirebon (YOS SUDARSO).
- Ghozali, Imam (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Kandou1. Yunita. Lidya., Victor P. K. Lengkong2., Sendow3. Greis. Pengaruh knowledge management, skill danAttitude terhadap kinerja karyawan(studi pada PT. Bank sulutgo kantor pusat di manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 16 No. 01 Tahun 2016.
Karyawan (studi kasus departemen *front office* surabaya plaza hotel).
- Kosasi. Natalia &Budiani Sri. Pengaruh knowledge management terhadap kinerja
- Kosasih, (2000). *Sekilas Tentang Knowledge Management*. Ilmukomputer, Bandung.
- Lita wulantika, SE., M. Si., Knowledge Management Dalam Meningkatkan Kreasi dan Inovasi Perusahaan. *Majalah Ilmiah Unikom*. Vol. 10 no.02.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Melizawati. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus Pada PT. INDOTIRTA ABADI). *Jurnal ekonomi*.
- Nugroho, Bhuono Agung (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Nydia tri, yetta.(2012). pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pt.indotirta abadi. jurnal sarjana ekstensi. universitas indonesia.
- Prasetyo, dwi. (2011). pengaruh motivasi, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pt.asuransi jiwa sraya, tbk.jurnal manajemen. universitas pembangunan nasional “veteran”.
- Rivai, Vethzal & Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan* Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Satria, Y. (2005). Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Benefit*. Vol. 9, No. 2:120-128.
- Sekaran, Uma (2006). *Research Metode For Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sulianti, Diana. Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Perkebunan nusantara ii di Sumatra utara. Jurnal fakultas ekonomi universitas jember.
- Warouw1. Bobby. Teofilus., & Kawet2 . Lotje.*Knowledge management* terhadap kinerja operasional pada pt. Btn (persero) tbk. Cabang manado.
- Wibowo. Mochamad. Agung., & Waluyo. Rudi. Knowledge management maturity in construction companies.
- Sugiyono (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Cetakan kedelapan. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Ghalia Jakarta.
- Sutrisno E, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit kencana Prenada Media Group, Surabaya.
- Umar, Husein. (2009). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Ghozali, Imam (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi Kelima. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Satria, Y (2005). Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Benefit*. Vol. 9, No. 2:120-128.
- Siagian, Sondang P (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sugiyono (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta:
Bandung

