

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan penelitian mengenai pengaruh Manajemen Pengetahuan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. BPR Andalas Baruh Bukit adalah sebagai berikut :

1. Manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, maka dapat disimpulkan bahwa manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Penelitian

1. Manajemen Pengetahuan yang diberikan kepada karyawan PT.BPR Andalas Baruh Bukit memengaruhi setiap individu maupun organisasi yang ada pada internal perusahaan dan hasil penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Manajemen Pengetahuan sangat dibutuhkan karyawan untuk membantu meningkatkan kinerja dan ini akan sangat positif untuk perusahaan, dapat dilihat dari hasil penelitian diatas maka PT.BPR Andalas Baruh Bukit diharapkan terus menerus meningkatkan pelatihan manajemen pengetahuan.
2. Komitmen Organisasi yang diberikan pada karyawan merupakan salah satu variabel yang sangat berpengaruh terhadap tinggi rendahnya kinerja karyawan.

Komitmen organisasi merupakan kekuatan keterlibatan dan kesetiaan kepada organisasi. Komitmen organisasi menunjukkan kepercayaan, kemampuan dan keinginan yang kuat untuk melibatkan dan mempertahankan diri kepada organisasi., sehingga akan menjadi komponen efektifitas dalam peningkatan kinerja karyawan

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Penelitian dilakukan hanya pada satu instansi yaitu PT. BPR Andalas Baruh Bukit..
2. Variabel penelitian dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel independen, yaitu, Manajemen Pengetahuan dan Komitmen Organisasi serta satu variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.
3. Jumlah sampel kecil dan hanya terbatas pada PT. BPR Andalas Baruh Bukit, sehingga tidak memungkinkan untuk melakukan generalisasi.

5.4 Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan, saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dilakukan pada cakupan yang lebih luas lain sehingga hasil penelitian bisa dikembangkan.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan populasi dan sampel yang berbeda.

3. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat menambahkan variabel yang lain sehingga akan muncul penemuan-penemuan baru dalam penelitian kedepannya.
4. Pada saat responden mengisi kuesioner sebaiknya peneliti mendampingi responden dalam mengisi kuesioner.
5. Pihak PT. Andalas Baruh Bukit diharapkan untuk terus menggali potensi sumber daya manusianya, dengan aktif dan berprestasi atau yang memiliki wawasan luas tidak hanya dalam departemennya saja melainkan juga pada departemen lain, sehingga karyawan mendapatkan motivasi agar tidak malas dalam mengembangkan pengetahuan, pada hakirnya dapat memberikan manfaat bagi perusahaan dan bagi karyawan itu sendiri.

