

DAFTAR PUSTAKA

- Aktar, S., Sachu, M. K., & Ali, M. E. (2012). The impact of rewards on employee performance in commercial banks of Bangladesh: an empirical study. *IOSR Journal of Business and Management*, 6(2), 9-15.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Bass, B. M. (1995). Leadership and performance beyond expectations, 1985. *New York: The Free Press. Bass BM. Theory of transformational leadership redux. Leadership Quart*, 6(4), 463-478.
- Brahmasari, I. A., & Siregar, P. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 238-250.
- Darmawi H. 2008. *Manajemen Risiko*. Jakarta (ID): Bumi Aksara.
- Dasborough, M. T., & Ashkanasy, N. A. M. Emotion And Attribution Of Intentionality In Leader-Member Relationships.
- Davis, Keith & Newstrom, John W. (2008). *Prilaku Dalam Organisasi*, Jilid 1 Edisi ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, C. (2016). Correlation Study Between Work-Family Conflict And Work Dicipline With Employee Performance (A Survey Binapenta Directorate). *Business and Entrepreneurial Review (BER)*, 11(1), 51-66.
- Efektivitas, D. (2016).Efektivitas Pemasangan Absen Sidik Jari (Finger Scan) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda Muhammad Gazali Sina Abstrak.
- Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, edisi kelima
- Furtado Luis Carlos Do Rego, Maris Da Grac A Ca Mara Batista dan Fransisco Jose Ferreira Silva (2011), "Leadership and job satisfaction among Azorean hospital nurses: an application of the situational leadership model". *Journal of Nursing Management*, 2011, 19, 1047- 1057. Economics and Management Department, Azores University, Azores, Portugal.

Gibson, James L., John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr. And Robert Konopaske. (2012). *“Organizations: Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition”*. McGraw-Hill, New York.

Gibson J.L., and Ivancevich J.M., Donnelly Jr., J.H. 1995. *Organizations*. 8th ed., Boston, Massachusetts: Irwin, Inc.

Givens, R. J. (2008). Transformational leadership: The impact of organizational and personal outcomes. *Emerging Leadership Journeys*, 1(1), 4-24.

Hasbullah, R., & Moeins, A. The Influence of Professionalism, achievement motivation and empowerment against the work discipline and its implication on teacher performance empirical study on high school teachers in Karawang Regency.

Hidayati, N. (2016). Pengaruh Pemberian Reward terhadap Motivasi Belajar Siswa Pada Kegiatan Pembelajaran PPKn Kelas VIII di SMP Negeri 2 KRIAN. *Jurnal Mahasiswa Teknologi Pendidikan*, 2(4).

Harackiewicz, J. M. (1979). The effects of reward contingency and performance feedback on intrinsic motivation. *Journal of personality and social psychology*, 37(8), 1352.

Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2016). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.

Hasibuan, H. Malayu S.P.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Irawati, D., & Mustakim, N. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Balai Pelaksana Teknis Bina Marga Wilayah Magelang. *SEGMENT-Management*, (1).

Jimoh, A. M. (2009). Emotional labour, conscientiousness and job tenure as predictors of job performance among university administrative workers in Southwestern Nigerian. *International Journal of African & African-American Studies*, 7(2).

Kemenperin. “Lampiran panduan penyusunan SKP”. 10 September 2016. intranet.kemenperin.go.id.

Konopaske, Ivancevich, J.M Gibson. 2006. *Oraganisasi Prilaku, Struktur, proses*, Terjemahan oleh Ir. Inuk Adiarni, MM, edisi kedelapan, jilid 1 dan 2. Binarupa Aksara, Tangerang

Lako, Andreas. 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: Amara Books.

Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1).

Martha, D. (2014). Analisis Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja Karyawan : *Tesis Manajemen Universitas Andalas*.

Mahmudi, (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.

Munparidi, M. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang.

Marks, H. M., & Printy, S. M. (2003). Principal leadership and school performance: An integration of transformational and instructional leadership. *Educational administration quarterly*, 39(3), 370-397.

Malhotra, N. K. (2004). *Marketing research: An applied orientation*. New Jersey: Pearson Education, Inc

Malhotra, N. K. (2012). *Basic marketing research: Integration of social media*. Pearson.

Naqiyah, H. (2016). *Analisis Reward dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UMKM Hafids Collection Padurenan Gebog Kudus* (Doctoral dissertation, STAIN Kudus).

Northouse G. Peter (2003),” *Leadership Theory and practice*’, Response Books, Division Of Sage Publications, New Delhi.

Podsakoff, P. M., Todor, W. M., & Skov, R. (1982). Effects of leader contingent and noncontingent reward and punishment behaviors on subordinate performance and satisfaction. *Academy of Management Journal*, 25(4), 810-821.

Robbins, S.P. 2005. *Organizational Behavior*. 11th edition. New Jersey: Prentice-Hall Inc.

Robbins dan Judge (2008). ‘ *Prilaku Organisasi*, Buku 1, Cet.12.Jakarta: Salempa Empat

- Riyadi, S., Pujiarti, E. S., & Nurchayati, N. (2016). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 31(2).
- Rivai, Veithzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Rahmayanti, D., & Afandi, I. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Operator Welding 1A, PT. XYZ Motor). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 13(1).
- Sakaran, U., 2006, 'Research Methods for Business': Jilid I dan II Terjemahan Kwan Men Yon, Edisi Keempat. Salemba Empat, Jakarta.
- Sekaran, Uma. (2015). *Research Methods For Business Edisi 4*, jilid 1& 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Method for Business, A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons Inc.
- Sugiono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Universitas Mulawarman. Samarinda, Kalimantan Timur. Diakses pada tanggal, 15, 41-55*.
- Suryadilaga, R. M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(1).
- Syaifullah, C. (2016). Performance Appraisal, Reward And Punishment Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3).
- Siagian. P. Sondang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Bandung.
- Sajuyigbe, A.S. et. Al., olaoye Bossede, dan Adeyemi M.A. (2013). *Impact Of Reward On Employees Performance In A Selected Manufacturing*

Companies In Ibadan, Oyo State, Nigeria. International Journal of Arts and Commerce Vol. 2 No. 2.

Tsui, A. S., Pearce, J. L., Porter, L. W., & Tripoli, A. M. (1997). Alternative approaches to the employee-organization relationship: Does investment in employees pay off?. *Academy of Management journal*, 40(5), 1089-1121.

Umar, Husein. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi Kedua.* Rajawali Pers.

Widiati, E. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Pada Rumah Sakit Panti Secanti Gisting.(Online), Vol. 1 No. 1.

Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*, Rajawali Press, Jakarta.

Yulianti. Prima (2013). Pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional serta dampaknya terhadap organization citizenship behavior (OCB): Tesis Manajemen Universitas Andalas

Yuliawan, A. K., & Gede Supartha, I. W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Pada Pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1(02).