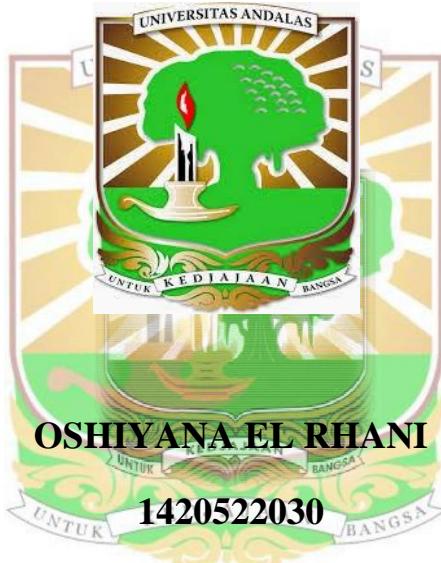


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
REWARD, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
POLITEKNIK ATI PADANG**

TESIS



PEMBIMBING

Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS**

2017

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Reward, dan Disiplin terhadap
kinerja Pengawai Negeri pada Politeknik ATI Padang

Tesis oleh: Oshiyana EL Rhani, 1420522030

Pembimbing: Dr. Harif Amali Rivai, SE, M,Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, reward, dan disiplin terhadap kinerja pengawai negeri pada Politeknik ATI Padang. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Pegawai Negeri Sipil Politeknik ATI Padang yang berjumlah 83 (Delapan puluh tiga) orang. Jenis penelitian ini adalah *explanatory* yaitu penelitian yang digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh suatu variabel dalam situasi tertentu. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner dengan menggunakan *time horizon cross-sectional* yaitu sebuah penelitian yang dilakukan dengan data yang hanya sekali dikumpulkan. Model analisis yang dipakai adalah analisis regresi linear berganda dengan aplikasi SPSS versi 16. Hasil Penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Politeknik ATI Padang. Reward berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Politeknik ATI Padang. Dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Politeknik ATI Padang.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Reward*, dan Kinerja.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Reward, dan Disiplin terhadap
kinerja Pengawai Negeri pada Politeknik ATI Padang

Tesis oleh: Oshiyana EL Rhani, 1420522030

Pembimbing: Dr. Harif Amali Rivai, SE, M,Si

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of transformational leadership, reward and discipline towards employees' performance at Politeknik ATI Padang. Research type explanatory with number of respondents as many as 83 respondents, all of Politeknik ATI Padang's employess. Data is collected using questionnaires with time horizoncross-sectional, a type of data collected at the same point of time, or without regard to differences in time. For statistical tests and the processing of data is carried out by using the SPSS 16 with Multivariate Linear Regression analysis. The result showed that transformational leadership has a positive but doesn't have significant effect on employees' performance. Reward has a positive but doesn't have significant effect on employees' performance. Discipline has a positive but doent have significant effect on employees' performance.

Keywords: Transformasional Leadership, Reward, Discipline, and performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN

HALAMAN PENGESAHAN

BERITA ACARA UJIAN TESIS

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematikan Penulisan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN LITERATUR.....	9
2.1 Kerangka Teori.....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>).....	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership</i>).....	16
2.1.2.1 Teori Kepemimpinan	16
2.1.2.2 Pendekatan dalam gaya kepemimpinan	21
2.1.2.3 Kepemimpinan Transformasional	24
2.1.3 Reward	27
2.1.3.1 Pemberian Penghargaan	32



2.1.4 Disiplin	37
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	44
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja	44
2.2.2 Pengaruh Penghargaan (<i>Reward</i>) Terhadap Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	46
2.2.3 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	47
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Desain Penelitian	50
3.2 Lokasi Penelitian	50
3.3 Populasi	50
3.4 Jenis dan Sumber Data	51
3.4.1 Jenis Data	52
3.4.2 Sumber Data	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data	54
3.6 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	55
3.7 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	60
3.7.1 Analisis Deskriptif	60
3.7.2 Analisis Inferensial	60
3.7.2.1 Uji Instrumen	60
3.7.3.2 Uji Normalitas	62

3.7.3.3 Uji Asumsi Klasik	63
3.7.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

