

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN PADA  
PERUBAHAN YANG DIMEDIASI OLEH KESIAPAN UNTUK  
BERUBAH PADA PT. KERETA API INDONESIA  
DIVISI REGIONAL II SUMATERA BARAT**

**TESIS**



**FADIL ANDHIKA KUSUMA**

**1520522006**

**PEMBIMBING**

**Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS**

**2018**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN PADA  
PERUBAHAN YANG DIMEDIASI OLEH KESIAPAN UNTUK BERUBAH  
PADA PT. KERETA API INDONESIA DIVISI REGIONAL II  
SUMATERA BARAT**

Tesis oleh Fadil Andhika Kusuma, 1520522006

Pembimbing: Dr. Rahmy Fahmi, SE, MBA

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen pada perubahan karyawan dengan kesiapan untuk berubah karyawan sebagai variabel mediasi pada PT. Kereta Api Indonesia Divisi Regional II Sumatera Barat. Sampel penelitian ini sebanyak 95 responden karyawan PT. Kereta Api Indonesia Divisi Regional II Sumatera Barat. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan metode *Structure Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan program Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pada perubahan karyawan. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah karyawan. Kesiapan untuk berubah berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pada perubahan karyawan. Kesiapan untuk berubah memediasi secara parsial pengaruh antara kepemimpinan terhadap komitmen pada perubahan karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kesiapan Untuk berubah, Komitmen Pada Perubahan.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN PADA  
PERUBAHAN YANG DIMEDIASI OLEH KESIAPAN UNTUK BERUBAH  
PADA PT. KERETA API INDONESIA DIVISI REGIONAL II  
SUMATERA BARAT**

Tesis oleh: Fadil Andhika Kusuma, 1520522006

Pembimbing: Dr. Rahmy Fahmi, SE, MBA

**ABSTRACT**

This study aims to determine the influence of leadership to employees' commitment to change with employees' change readiness as mediation variable at PT. Kereta Api Indonesia Regional Division II West Sumatera. The samples of this research are 95 respondents, employees PT Kereta Api Indonesia Regional Division II West Sumatera. Data processing research conducted using Structure Equation Modeling (SEM), Smart PLS program. The result showed that leadership has a positive and significant effect on employees' commitment to change. Leadership has a positive and significant effect on employees' change readiness. Change readiness has a positive and significant effect on employees' commitment to change. And change readiness mediates partially leadership and commitment to change.

Keywords: Leadership, Change Readiness, Commitment to Change.