

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka diajukan sejumlah kesimpulan penting yang merupakan pemecahan masalah dari sejumlah rumusan masalah yaitu:

1. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Auto 2000 By Pass Padang secara individual.
2. Iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Auto 2000 By Pass Padang secara individual.
3. *Work to family conflict* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Auto 2000 By Pass Padang secara individual.

5.2 Implikasi

Berdasarkan dengan hasil penelitian yang diperoleh peneliti mencoba untuk memberikan sejumlah implikasi penting yang dapat bermanfaat bagi perusahaan Auto2000 By Pass Padang yaitu:

Menciptakan komunikasi yang jelas di dalam organisasi sangat penting untuk mengurangi tingkat stres kerja karyawan. Diantara komunikasi yang diharapkan adalah adanya hubungan yang baik antara atasan dan bawahan dan juga mendapat dukungan penuh dari atasan agar dalam melaksanakan tugas karyawan mampu untuk memberikan hasil yang maksimal. Tuntutan peranpun

sangat penting diperhatikan untuk meminimalisir tingkat stres kerja karyawan di Auto 2000 By Pass Padang, misalnya dengan tidak memberikan tugas yang berbeda-beda yang tidak sesuai dengan deskripsi pekerjaan masing-masing bagian di dalam perusahaan yang dilakukan oleh atasan yang berbeda-beda. Disamping itu peran kepemimpinan di dalam organisasi juga jangan terlalu memberikan gaya manajemen pada organisasi dengan cara atasan tidak terlalu banyak mengatur dan bertindak kurang adil dalam pembagian pekerjaan kepada bawahannya agar tingkat stres kerja karyawan dapat diminimalisir.

Bagi organisasi langkah penting yang harus segera dicermati yaitu mengenai iklim organisasi. Di mana diharapkan manajemen khususnya pimpinan mampu menciptakan kondisi iklim kerja yang nyaman dan kondusif dengan cara adanya sikap saling mendukung antar sesama anggota organisasi. Manajemen juga harus mampu menciptakan rasa bangga didalam diri perusahaan untuk bekerja di perusahaan ini. Dan tidak lupa juga adanya imbalan-imbalan yang baik atas kerja keras karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Di samping hal yang sudah disebutkan di atas, ada satu hal penting lainnya yang juga harus di perhatikan oleh organisasi atau manajemen yaitu permasalahan waktu kerja yang memungkinkan karyawan untuk bisa berkumpul dengan keluarga dalam waktu yang cukup lama seperti mengurangi waktu lembur karyawan di saat jam pulang kantor atau bahkan memberikan karyawan waktu santai dengan keluarga di saat hari libur atau dengan tidak membebankan tugas-tugas dari perusahaan. Bagaimanapun juga kerluarga merupakan salah satu faktor

pendukung yang tidak bisa diabaikan begitu saja dalam permasalahan *turnover intention* karyawan di Auto 2000 By Pass Padang.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kelemahan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti miliki dalam pembuatan tesis ini. Secara umum keterbatasan peneliti miliki adalah sebagai berikut:

1. Jumlah sampel yang digunakan dinilai masih dilakukan dalam jumlah yang kecil sehingga mempengaruhi akurasi dan ketepatan hasil yang diperoleh.
2. Waktu penelitian yang relatif singkat, serta pengawasan dalam proses pencarian data informasi tidak dilakukan secara ketat, keadaan tersebut mendorong tingginya kemungkinan jawaban responden yang rancu.
3. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi *turnover intention* pada karyawan Auto 2000 By Pass Padang ini seperti kepuasan kerja, komitmen organisasi dan beberapa variabel lainnya.

5.4 Saran

Berdasarkan kepada kesimpulan dan keterbatasan penelitian maka diajukan beberapa saran yang dapat memberikan kontribusi manfaat bagi:

1. Peneliti di masa mendatang disarankan untuk memperbanyak jumlah sampel dan memperluas objek penelitian yang akan digunakan, hal

tersebut dilakukan dengan cara memasukan objek penelitian untuk kesemua cabang Auto 2000 yang ada di Sumatera Barat.

2. Peneliti di masa mendatang disarankan untuk memperpanjang waktu periode penelitian, tujuannya untuk mendapatkan responden yang benar-benar tepat dan sesuai dengan kriteria sampel yang diajukan, selain itu informasi yang diperoleh tentu menjadi lebih akurat dan terpercaya.
3. Peneliti di masa mendatang disarankan untuk menambahkan minimal satu atau dua variabel baru yang juga mempengaruhi *turnover intention* pada karyawan Auto 2000 By Pass Padang seperti kepuasan kerja, komitmen organisasi dan variabel-variabel lainnya dengan tujuan untuk meningkatkan ketepatan dan akurasi penelitian di masa mendatang.

