

## BAB VI PENUTUP

Bab ini menjelaskan tentang kesimpulan dan saran pada tugas akhir ini. Kesimpulan merupakan pencapaian dari tujuan yang telah ditetapkan pada penelitian, sedangkan saran merupakan harapan yang diinginkan kedepannya terkait penelitian yang telah dilakukan.

### 6.1 Kesimpulan

Pembangunan aplikasi *web* untuk sistem informasi pengelolaan data kenaikan jabatan struktural pegawai eselon III dan IV pada BKPSDM Kota Padang telah berhasil dibangun menggunakan metode *waterfall* yang terdiri dari tahapan *analysis, design, coding, dan testing*. Maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Tahap *analysis* dilakukan dengan cara observasi dan wawancara pada BKPSDM Kota Padang untuk mengidentifikasi permasalahan pada proses BAPERJAKAT. Dari hasil observasi dan wawancara yang dilakukan maka diperoleh data pegawai OPD tahun 2017 dan informasi mengenai alur dari proses BAPERJAKAT, kemudian dilakukan pengumpulan dokumen yang dirasakan perlu untuk proses tersebut seperti surat SK, surat pelantikan, surat menduduki jabatan dan surat melaksanakan tugas. Setelah itu mencari studi literatur dari penelitian terdahulu mengenai pengelolaan data kenaikan jabatan struktural eselon III dan IV dengan tujuan menjadi pembanding dengan penelitian yang akan dilakukan. Setelah itu dianalisis kedudukan sistem saat ini, kebutuhan fungsional yang dirasakan perlu dalam pembangunan sistem informasi tersebut berdasarkan hasil observasi dan wawancara.
2. Tahap *design* (perancangan) dilakukan perancangan *database*, tampilan aplikasi, serta perancangan perangkat lunak. Perancangan *database* dimodelkan dengan *Entity Relationship Diagram* (ERD), perancangan tampilan aplikasi dimodelkan dengan *mockup*, sedangkan perancangan perangkat lunak dimodelkan dengan *Sequence Diagram*.
3. Tahap *coding* dilakukan pengkodean untuk mengimplementasikan *design* dari fungsional serta *interface* yang telah dirancang sebelumnya menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan *framework laravel*.

4. Tahap *testing* aplikasi dilakukan pengujian menggunakan metode *black box testing* dan *acceptance testing* dengan fokus pengujian terdiri dari tujuh belas item uji. Dari hasil pengujian diperoleh kesimpulan bahwa ketersediaan fungsional pada aplikasi telah berjalan sesuai dengan kebutuhan dan perancangan pada tahap awal pembangunan aplikasi serta dapat diterima oleh pengguna.
5. Berdasarkan hasil dari pengujian sistem dari *user acceptance test* (UAT) pada BKPSDM Kota Padang yang dilakukan oleh kepala sub bidang data dan informasi kepegawaian dan staf sub bidang data dan informasi kepegawaian, diperoleh hasil bahwa aplikasi yang dibangun sudah bisa diterapkan dan sudah sesuai dengan kebutuhan pada proses BAPERJAKAT.

## 6.2 Saran

Sistem pengelolaan data kenaikan jabatan struktural pegawai eselon III dan IV yang dibangun masih membutuhkan pengembangan lebih lanjut yang sejalan dengan kebutuhan fungsional kedepannya. Diharapkan aplikasi ini dapat dikembangkan dengan menambah fungsi-fungsi yang lebih lengkap. Serta diharapkan terus diperbarui dengan teknologi dan *paltform* lainnya yang dirasakan perlu untuk kebutuhan proses BAPERJAKAT.

