

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Atutina, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta
- [2] Baron, R. M. And D. A. Kenny. 1986. The Mediator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statitital Considerations. *Journals of Personality and Social Psychology*. 51: 1173-1182
- [3] Garson, G. D. 2012. *Structural Equation Modeling*. Statitital Associate Publishing.
- [4] Ghozali, Imam. 2006. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square – PLS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- [5] Kuntoro. 1948. *Konsep Dasar Hubungan Linear Struktural*. Pustaka Melati, Surabaya.
- [6] Melayu S.P Hasibuan. 1996. *Organisasi Dan Motivasi, Dasar Peningkatan Efektivitas*. Bumi Aksara Putra, Jakarta.
- [7] Nazir, M. 2005. *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia, Bogor
- [8] Robbins, Stephans. 1996, *Organization Bahaviour*, Seventh Edition, A Simon & Schuster Company.
- [9] Sevilla, Get. Al. 2007. *Research Methods Rex Printing Company*. Quenzo City.
- [10] Siregar. 2010. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian, Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS versi 17*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- [11] Steers, Richard. 1985. *Efektivitas Organisasi Kaidah Perilaku*. Jakarta: Erlan.
- [12] Susilo Martoyo, 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : BPF

[13] Widarjono, Agus. 2015. *Analisis Multivariat Terapan*. Yogyakarta : UPP STIM

[14] Wungu & Brotoharjo. 2003. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit Sistem*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka

