

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa secara umum motivasi dan kepuasan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pada PT Bank Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Barat Cabang Utama Padang dengan model persamaan pengukuran sebagai berikut :

Motivasi Kerja = 0,800 persepsi individu + 0,756 harga diri dan prestasi + 0,785 kelompok kerja + 0,760 imbalan

Kepuasan Kerja = 0,851 kedudukan + 0,662 jaminan finansial + 0,797 mutu pengawasan + 0,955 fasilitas

Efektivitas Kerja = 0,586 karakteristik organisasi + 0,766 karakteristik lingkungan + 0,918 karakteristik pekerja + 0,919 karakteristik kebijaksanaan

Dan model persamaan struktural sebagai berikut :

Efektivitas Kerja = 0,207 Motivasi Kerja + 0,496 Kepuasan Kerja

Pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja adalah signifikan secara positif dengan koefisien parameter sebesar 0,207 yang berarti karyawan yang memiliki motivasi kerja tinggi cenderung memiliki efektivitas kerja yang tinggi. Sama halnya seperti motivasi, diketahui juga bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap efektivitas kerja adalah signifikan secara positif dengan koefisien parameter sebesar 0,496 yang berarti karyawan yang memiliki kepuasan kerja tinggi cenderung memiliki efektivitas kerja yang tinggi. Secara umum dapat disimpulkan bahwa

pengaruh kepuasan kerja terhadap efektivitas kerja dua kali pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja.

Berdasarkan nilai koefisien determinasi dari model diatas dapat diketahui bahwa variabel efektivitas dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan kepuasan sebesar 0,37 atau 37 persen, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian ini, penulis memberikan beberapa saran yaitu :

1. Karena koefisien determinasi kecil sebesar 0,37 mengindikasikan bahwa terdapat variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini sehingga untuk perluasan penelitian disarankan untuk menambah variabel-variabel indikator lain yang diasumsikan signifikan dalam mempengaruhi efektivitas kerja karyawan.
2. Bagi pihak PT. Bank Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Barat agar dapat mengoptimalkan faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan seperti peningkatan gaji atau imbalan, perbaikan suasana kelompok kerja dan lain sebagainya.