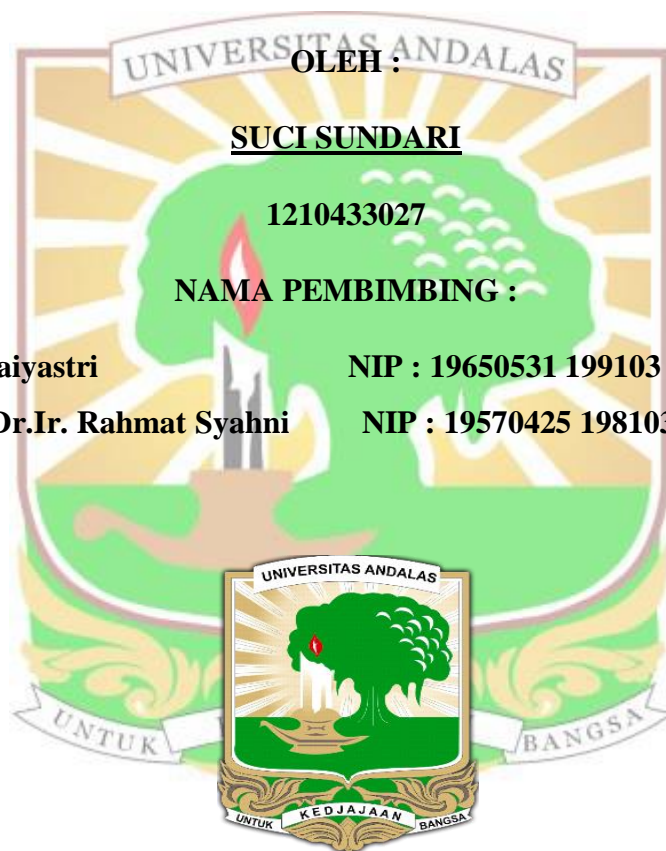


**MEMODELKAN PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
MENGUNAKAN TEKNIK MODEL PERSAMAAN STRUKTURAL
(Studi Kasus : PT. Bank Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Barat
Cabang Utama Padang)**

SKRIPSI SARJANA MATEMATIKA



JURUSAN MATEMATIKA

FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis model pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Barat Cabang Utama Padang. Teknik Model Persamaan Struktural digunakan untuk menganalisis pengaruh dari motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini diperoleh bahwa model yang menggambarkan motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara positif terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Barat Cabang Utama Padang.

Kata Kunci : *Motivasi kerja, kepuasan kerja, efektivitas kerja, model persamaan struktural.*

