

BAB VI

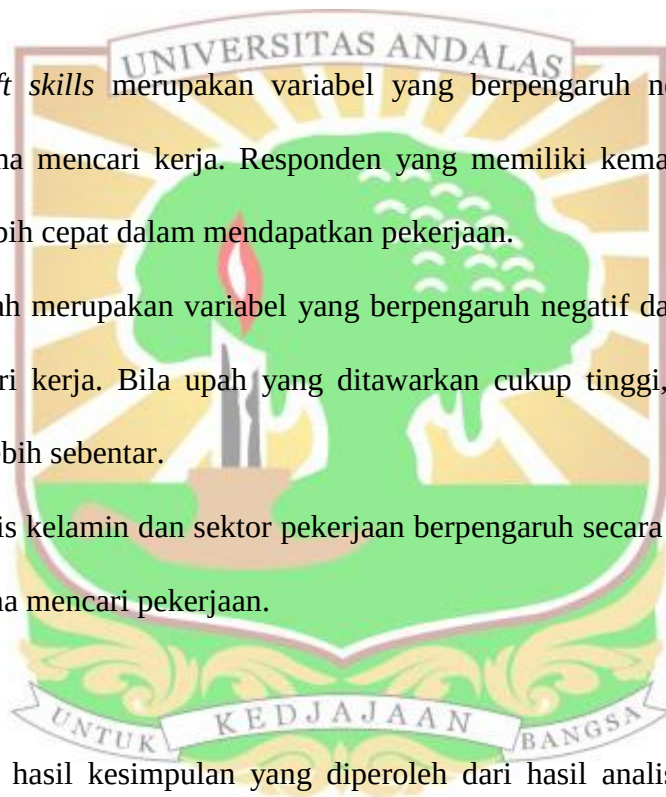
PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian faktor-faktor yang mempengaruhi Lama mencari kerja lulusan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas periode wisuda 2013 – 2016 dengan menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lama mencari kerja responden sebelum akhirnya mendapatkan pekerjaan rata-rata adalah 5 bulan. Hal ini sama dengan hasil penelitian (Eni Prunama, 2014) yang menyatakan bahwa lama mencari kerja lulusan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas pada periode wisuda tahun 2011 – 2012 adalah selama 5 bulan bila dirata-ratakan. Akan tetapi berbeda dengan penelitian selanjutnya yang dilakukan (Vandy Rahmarta, 2016), dimana rata-rata lama mencari kerja responden yang lulus pada periode wisuda tahun 2013-2014 adalah 7 bulan. Hal ini menyatakan bahwa lama masa tunggu dalam mencari kerja lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas sempat mengalami kemunduran pada periode wisuda 2011-2012 ke 2013-2014 , akan tetapi kini telah kembali membaik.
2. Secara keseluruhan faktor-faktor yang mempengaruhi lama mencari kerja lulusan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas periode wisuda tahun 2013 sampai 2016 yang diestimasi dengan menggunakan analisis regresi linear berganda memberikan hasil baik sesuai dengan espetasi melalui uji asumsi klasik. Lama mencari kerja bagi lulusan S1 ini meliputi variabel IPK, kemampuan *soft skills* yang baik, tingkat upah, jenis kelamin, dan juga sektor pekerjaan yang secara bersama-sama berpengaruh terhadap lama mencari pekerjaan.

3. *IPK*, *Soft skills*, dan Upah berpengaruh negatif secara parsial terhadap lama mencari kerja lulusan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas, sedangkan jenis kelamin dan juga sektor pekerjaan memiliki pengaruh yang positif terhadap lama mencari pekerjaan lulusan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
4. Variabel *IPK* merupakan variabel yang berpengaruh negatif dan signifikan terhadap lama mencari pekerjaan. Responden yang memiliki *IPK* lebih tinggi akan lebih cepat dalam mendapatkan kerja dibandingkan dengan responden yang *IPK*nya dibawah 3,00.
5. Variabel *soft skills* merupakan variabel yang berpengaruh negatif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Responden yang memiliki kemampuan *soft skills*nya baik akan lebih cepat dalam mendapatkan pekerjaan.
6. Variabel upah merupakan variabel yang berpengaruh negatif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Bila upah yang ditawarkan cukup tinggi, maka lama mencari kerja akan lebih sebentar.
7. Variabel jenis kelamin dan sektor pekerjaan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap lama mencari pekerjaan.



6.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis-analisi yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat menjadi pertimbangan dan masukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan variabel-variabel lain diluar variabel ini agar memperoleh hasil yang bervariasi sehingga dapat menjelaskan hal-hal apa saja yang lebih berpengaruh terhadap lama mencari kerja lulusan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.

2. Agar sistem pendidikan perguruan tinggi lebih diperbaiki lagi. Tidak hanya nilai akademik (*hard skills*) mahasiswa yang diperhatikan akan tetapi mengadakan kegiatan-kegiatan untuk mengembangkan kemampuan *soft skills* mahasiswanya dengan baik. Selain itu, perguruan tinggi juga sebaiknya memberikan kesempatan magang kepada mahasiswanya ke perusahaan-perusahaan yang berhubungan langsung dengan bidang ekonomi. Sehingga mahasiswa mendapatkan pengalaman dunia kerja, selain itu juga dapat memperluas ruang lingkup. Sehingga *fresh graduate* lebih *aware* dengan apa yang dibutuhkan pasar tenaga kerja saat ini, sehingga diharapkan lebih siap memasuki dunia kerja nantinya.
3. Pemerintah dan para *fresh graduate* diharapkan bekerja sama dalam menciptakan lapangan pekerjaan (seperti usaha-usaha) yang baru.

