

V. PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Sistem penggajian yang diberikan oleh CV. Nurul Farm kepada tenaga kerjanya telah meliputi gaji pokok, insentif berupa bonus, kebersihan dan kerajinan, jaminan sosial berupa BPJS Ketenagakerjaan dan pemberian gaji non finansial berupa beras dan telur dan sarana tempat tinggal bagi tenaga kerja yang belum mempunyai tempat tinggal.
2. Produktivitas yang dilihat dari produksi harian telur pada CV. Nurul Farm data yang diolah didapatkan hasil produksi harian yang telah mencapai target dari pada yang telah ditetapkan oleh CV. Nurul Farm. Produksi yang dicapai oleh tenaga kerja.
3. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas didapatkan hasil 77,7% bahwa kompensasi sangat berpengaruh terhadap faktor penentu produktivitas dan variabel yang sangat berpengaruh terhadap produktivitas yaitu gaji pokok, dan bonus dari hasil pencapaian target yang telah ditetapkan. Model Regresi $Y = -21501,95 + 0,149 X_1 + 0,030 X_2 + 0,357 X_3 - 0,356 X_4$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan pada kesimpulan, penulis menyarankan kepada Pemilik CV. Nurul Farm lebih memperhatikan tenaga kerja dengan memberikan motivasi dan pelatihan untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja sehingga produksi telur lebih meningkat serta memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja lebih tepat sasaran karena

kompensasi berpengaruh terhadap produksi yang diharapkan oleh CV. Nurul Farm.

