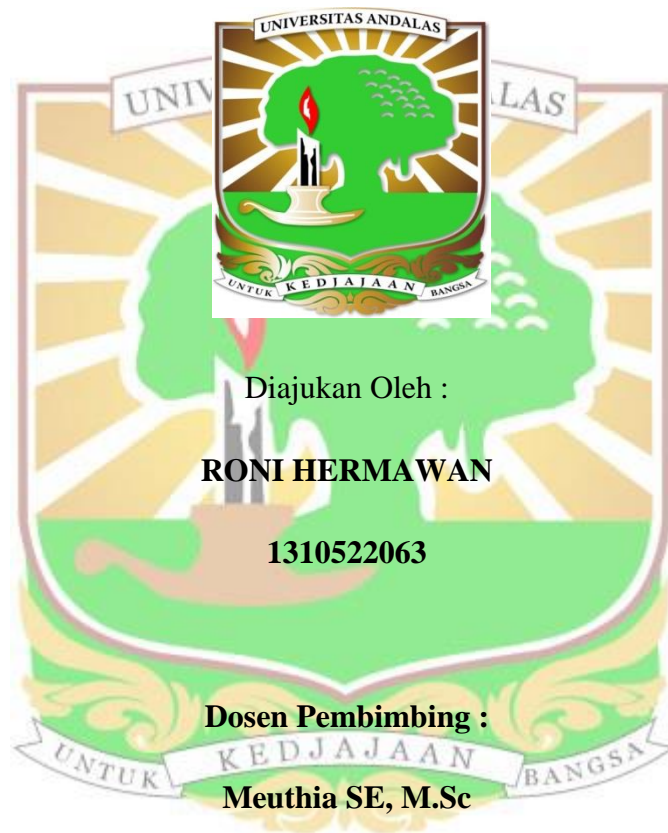


ANALISIS KETERKAITAN KONFLIK PERAN GANDA, KELELAHAN EMOSIONAL, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PERAWAT WANITA YANG SUDAH MENIKAH DI RUMAH SAKIT ISLAM IBNU SINA PADANG

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
OKTOBER 2017

ANALISIS KETERKAITAN KONFLIK PERAN GANDA, KELELAHAN EMOSIONAL, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PERAWAT WANITA YANG SUDAH MENIKAH DI RUMAH SAKIT ISLAM IBNU SINA PADANG

Skripsi oleh : Roni Hermawan

Pembimbing : Meuthia, SE, M.Sc

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji keterkaitan konflik peran ganda, kelelahan emosional, kepuasan kerja dan kinerja pada perawat wanita yang sudah menikah di rumah sakit islam ibnu sina padang. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 75 responden dengan populasi perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Padang dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis *R-Square* dan uji *T-statistic* menggunakan program PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa konflik peran ganda, kelelahan emosional, kepuasan kerja dan kinerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan pada perawat wanita yang sudah menikah di RSI Ibnu Sina Padang.

Kata Kunci : **KONFLIK PERAN GANDA, KELELAHAN EMOSIONAL, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA**

