

BAB 1 : KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai Puskesmas Pariaman tahun 2016 didapatkan :

1. Lebih dari separuh pegawai Puskesmas Pariaman memiliki kinerja baik.
2. Lebih dari separuh pegawai Puskesmas Pariaman memiliki kepribadian baik.
3. Lebih dari separuh sumber daya di Puskesmas Pariaman baik.
4. Lebih dari separuh pengalaman kerja pegawai Puskesmas Pariaman baik.
5. Terdapat hubungan yang bermakna antara Kepribadian dengan kinerja pegawai Puskesmas Pariaman.
6. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara Sumber daya dengan kinerja pegawai Puskesmas Pariaman.
7. Terdapat hubungan yang bermakna antara Pengalaman kerja dengan kinerja pegawai Puskesmas Pariaman.

1.2 Saran

1. Untuk setiap tenaga kesehatan di Puskesmas Pariaman untuk dapat meningkatkan komunikasi antar sesama rekan kerja agar terjadinya kerjasama dan koordinasi yang baik dalam menjalankan setiap program kesehatan.
2. Bagi setiap pegawai di Puskesmas Pariaman untuk dapat meningkatkan tanggung jawab dan kedisiplinan dalam bekerja, agar tidak ada lagi pegawai puskesmas yang melanggar peraturan dalam bekerja.
3. Bagi kepala Puskesmas Pariaman untuk dapat meningkatkan pengawasan terhadap para pegawai bawahannya, dan memberikan masukan kepada para

bawahannya bila terdapat kesalahan dari pegawai. Dan memberikan tugas yang sesuai dengan kompetensi pegawai.

4. Bagi Dinas Kesehatan Kota Pariaman agar dapat menambah anggaran untuk pengadanan sarana dan prasarana kesehatan dan juga mengadakan pelatihan terhadap penggunaan fasilitas yang disediakan.
5. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor lain yang berhubungan dengan kinerj pegawai Puskesmas, seperti faktor desain pekerjaan, struktur, dan tingkat sosial.

