



UNIVERSITAS ANDALAS

Faktor – faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Puskesmas

Pariaman Tahun 2016

Oleh :

JEFRISON

No. BP. 1110333081

Pembimbing I : Isnati, SKM, MPH

Pembimbing II : Ayulia Fardila Sari ZA, SKM, MPH

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2017

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Skripsi, Juli 2017
JEFRISON, No. BP. 1110333081**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PEGAWAI
PUSKESMAS PARIAMAN TAHUN 2016**

xi + 62 halaman, 11 tabel, 2 gambar, 14 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Pencapaian kinerja program tidak terlepas dengan kinerja petugas. Masih ditemukan program Puskesmas Pariaman yang belum mencapai target SPM tahun 2016. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai Puskesmas Pariaman tahun 2016.

Metode

Jenis penelitian kuantitatif, desain *cross sectional study*. Populasi pegawai Puskesmas Pariaman sebanyak 62 dengan sampel 38 menggunakan rumus *proporsionate stratified random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat. Pengolahan data dilakukan dengan uji *Chi Square* dengan derajat kepercayaan 95%.

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 18,7% pegawai di Puskesmas Pariaman mempunyai kinerja kurang, 92,1% pegawai memiliki tingkat kepribadian yang bagus, keadaan sumber daya baik 94,74%, pengalaman kerja pegawai cukup baik sebesar 86,84%. Hasil bivariat diketahui ada hubungan yang bermakna antara kinerja pegawai dengan kepribadian dan pengalaman kerja, sedangkan tidak ada hubungan yang bermakna antara kinerja pegawai dengan sumber daya.

Kesimpulan

Terdapat hubungan yang bermakna antara kinerja pegawai dengan kepribadian dan pengalaman kerja, dan tidak ada hubungan yang bermakna antara kinerja pegawai dengan tingkat sumber daya. Pegawai Puskesmas diharapkan melakukan evaluasi kerja baik secara pribadi maupun secara organisasi dalam peningkatan kinerja di Puskesmas.

Daftar Pustaka : 27 (1999 – 2015)

Kata Kunci : Kinerja pegawai, Puskesmas Pariaman.

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, July 2017

JEFRISON, No. BP. 1110333081

**FAKTORS THAT DEALS WITH THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
PUSKESMAS PARIAMAN 2016**

xi + 62 pages, 11 tables, 2 picture, 14 appendices

ABSTRAK

Objective

Performance is a the results of reached a person in doing the duties charged based on skill , experience and earnestness and time . Performance achievement the program did not free from officer performance . Still found program puskesmas pariaman are not reached target yet SPM 2016. Research aims to understand factors that deals with the performance of employees puskesmas pariaman 2016.

Methods

The kind of research quantitative , design cross sectional study .Population employees puskesmas pariaman as many as 62 from 38 using formulas proporsionate stratified random sampling . Data collection uses a questionnaire . Data analysis be done in univariat and bivariat .Processing data was undertaken by test chi square with degrees trust 95 % .

Result

The research results show that 18,7 % employees in puskesmas pariaman had a less , 92,1 % employees to have a personality good , the state of resources good 94,74 % , work experiences employees good enough of 86,84 % . The results of bivariat it is recognized that meaningful relations between performance employees with personality and work experiences , while there was no connection meaningful between performance employees with resources.

Conclusion

There are meaningful relations between performance employees with personality and work experiences, and there was no connection meaningful between performance employees to the level of resources. Employees puskesmas are expected to carry out evaluation working personally or by organization in the increase in the performance at puskesmas.

Bilbiography : 27 (1999-2015)

Key words : The employee performance, Puskesmas Pariaman.

