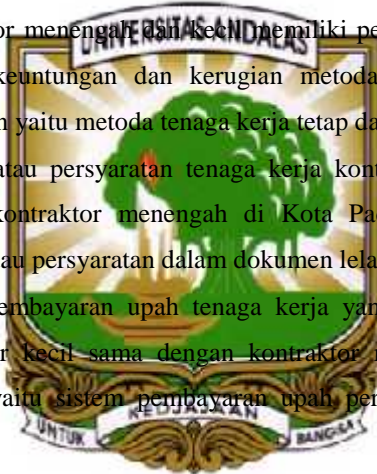


BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Tenaga kerja tetap kontraktor menengah adalah *Project Manager, Site Manager, Administrasi, dan Keuangan*. Sedangkan kontraktor kecil adalah *Project Manager* dan *Administrasi*
2. Kontraktor menengah dan kecil memiliki pendapat yang sama tentang keuntungan dan kerugian metoda pengadaan yang digunakan yaitu metoda tenaga kerja tetap dan metoda referensi
3. Kriteria atau persyaratan tenaga kerja kontraktor kecil sama dengan kontraktor menengah di Kota Padang yaitu sesuai kriteria atau persyaratan dalam dokumen lelang
4. Sistem pembayaran upah tenaga kerja yang digunakan oleh kontraktor kecil sama dengan kontraktor menengah di kota Padang yaitu sistem pembayaran upah perwaktu dan sistem borongan
5. Manajemen tenaga kerja kontraktor kecil sama dengan kontraktor menengah baik didalam kota Padang dan diluar kota Padang
6. Kontraktor menengah pernah menggunakan pekerja luar pulau Sumatera khususnya pulau Jawa dan berpendapat bahwa tenaga kerja yang rajin, tekun dan disiplin. Kerugiannya adalah kontraktor harus menyediakan transportasi, tempat tinggal, dan



konsumsi. Kontraktor kecil belum pernah memakai pekerja dari luar pulau Sumatera khususnya pulau Jawa.

5.2 Saran

1. Kontraktor harus bisa menanggulangi kerugian dalam metoda pengadaan tenaga kerja yang digunakan agar tidak berpengaruh terhadap pelaksanaan proyek
2. Dalam pelaksanaan proyek konstruksi di luar kota, kontraktor harus menggunakan tenaga kerja yang berkemauan untuk bekerja di luar kota, jika menggunakan tenaga kerja yang kurang kemauannya untuk bekerja di luar kota ditakutkan mengganggu pelaksanaan proyek konstruksi
3. Untuk kedepannya penelitian bisa ditingkatkan dengan menambah pertanyaan agar data yang diperoleh lebih mendetail dan bervariasi
4. Untuk kedepannya penelitian bisa di tingkatkan dengan menambah jumlah responden agar data yang diperoleh lebih bervariasi

