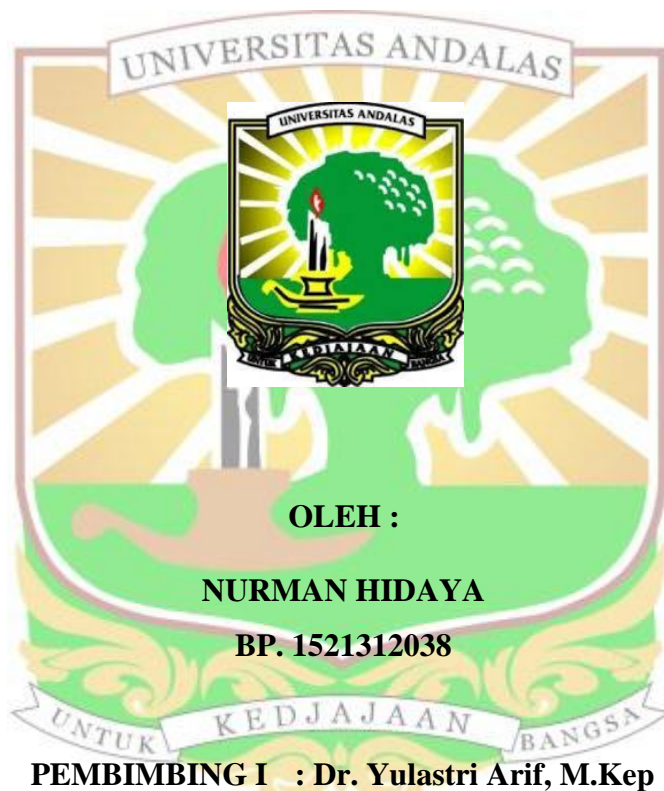


**ANALISIS FAKTOR–FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
BULLYING DI TEMPAT KERJA PERAWAT  
DI KOTA BENGKULU**

**TESIS**



**OLEH :**

**NURMAN HIDAYA**

**BP. 1521312038**

**PEMBIMBING I : Dr. Yulastri Arif, M.Kep**

**PEMBIMBING II : Ns. Dwi Novrianda, M.Kep**

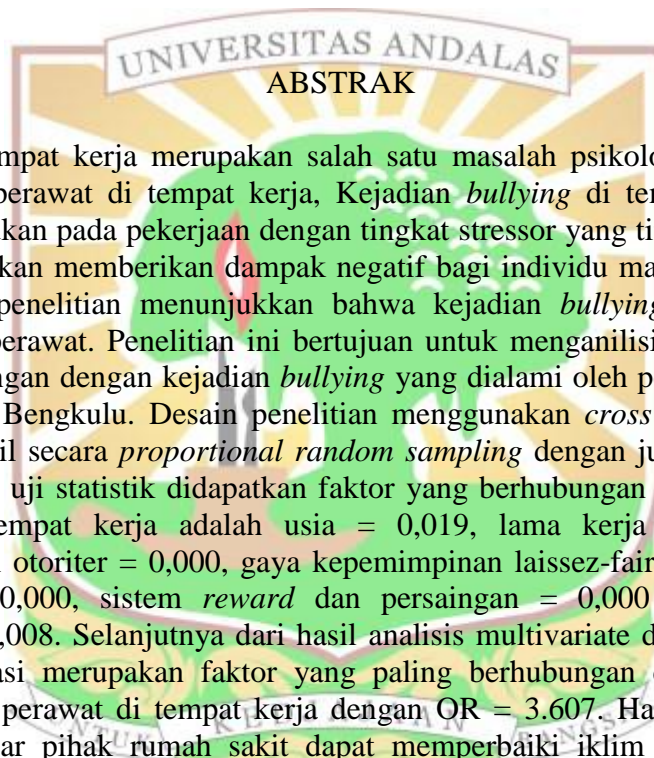
**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN - UNIVERSITAS ANDALAS  
TAHUN 2017**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

**Tesis, Oktober 2017  
Nurman Hidayat**

**ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
BULLYING DI TEMPAT KERJA PERAWAT DI KOTA BENGKULU**

xv+ 127 halaman + 13 tabel + 5 gambar + 14 lampiran



*Bullying* di tempat kerja merupakan salah satu masalah psikologis yang sering dialami oleh perawat di tempat kerja, Kejadian *bullying* di tempat kerja lebih banyak ditemukan pada pekerjaan dengan tingkat stressor yang tinggi. *Bullying* di tempat kerja akan memberikan dampak negatif bagi individu maupun organisasi, namun hasil penelitian menunjukkan bahwa kejadian *bullying* masih banyak dialami oleh perawat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor - faktor yang berhubungan dengan kejadian *bullying* yang dialami oleh perawat di tempat kerja di Kota Bengkulu. Desain penelitian menggunakan *cross sectional study*. Sampel diambil secara *proportional random sampling* dengan jumlah 235 orang perawat. Hasil uji statistik didapatkan faktor yang berhubungan dengan kejadian *bullying* di tempat kerja adalah usia = 0,019, lama kerja = 0,000, gaya kepemimpinan otoriter = 0,000, gaya kepemimpinan *laissez-faire* = 0,014, iklim organisasi = 0,000, sistem *reward* dan persaingan = 0,000 dan perubahan organisasi = 0,008. Selanjutnya dari hasil analisis multivariate didapatkan faktor iklim organisasi merupakan faktor yang paling berhubungan dengan kejadian *bullying* pada perawat di tempat kerja dengan OR = 3.607. Hasil penelitian ini diharapkan agar pihak rumah sakit dapat memperbaiki iklim organisasi yang kurang baik dengan memperjelas pembagian tugas berdasarkan jenjang karir perawat.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Sistem *Reward* dan Persaingan, Perubahan Organisasi

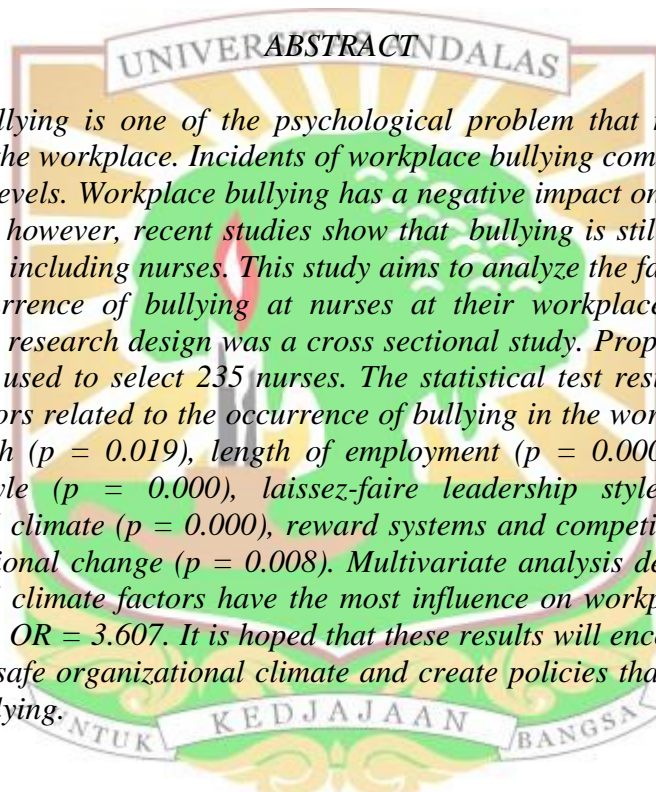
Daftar Pustaka : 114 (2003-2017)

**NURSING FACULTY MASTERS PROGRAM  
NURSING MANAGEMENT LEADERSHIP SPECIALITY  
FACULTY OF NURSING, ANDALAS UNIVERSITY**

***Thesis, September 2017  
Nurman Hidayat***

***An Analysis of Workplace Bullying among Nurses in Bengkulu City***

*xv + 127 pages + 13 tables + 5 images + 14 attachments*



*Workplace bullying is one of the psychological problem that nurses often the experience in the workplace. Incidents of workplace bullying common in jobs with high stressor levels. Workplace bullying has a negative impact on individuals and organizations, however, recent studies show that bullying is still experienced by many workers, including nurses. This study aims to analyze the factors associated with the occurrence of bullying at nurses at their workplace in the city of Bengkulu. The research design was a cross sectional study. Proportional random sampling was used to select 235 nurses. The statistical test results showed that perceived factors related to the occurrence of bullying in the workplace were age of victim with ( $p = 0.019$ ), length of employment ( $p = 0.000$ ), authoritarian leadership style ( $p = 0.000$ ), laissez-faire leadership style ( $p = 0.014$ ), organizational climate ( $p = 0.000$ ), reward systems and competition ( $p = 0.000$ ) and organisational change ( $p = 0.008$ ). Multivariate analysis demonstrated that organizational climate factors have the most influence on workplace bullying of nurses with an OR = 3.607. It is hoped that these results will encourage hospitals to improve unsafe organizational climate and create policies that can deter such workplace bullying.*

***Keywords : Organizational Climate, Leadership Style, Reward System and Competition, Organizational Change.***

***Bibliography : 114 (2003-2017)***