

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 103 orang responden karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa jika semakin tinggi kualitas kehidupan kerja Karyawan tersebut maka Disiplin terhadap karyawan juga akan semakin baik.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap disiplin Kkaryawan, maka dapat disimpulkan bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka disiplin karyawan tersebut juga akan semakin tinggi.
3. Kualitas kehidupan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap disiplin karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi kualitas kehidupan kerja dan lingkungan kerja maka disiplin karyawan tersebut juga akan semakin baik

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman selama penelitian yang dilakukan terhadap karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan dan memiliki keterbatasan. Oleh karena itu keterbatasan ini diharapkan

dapat diperhatikan untuk penelitian yang akan datang. Keterbatasan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian dilakukan hanya pada satu instansi yaitu Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
2. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terdiri dari 2 variabel independen (Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja) dan satu variabel dependen yaitu Disiplin.

5.3 Impilkasi Penelitian

Temuan dalam penelitian ini memiliki beberapa implikasi penting bagi Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas yaitu sebagai berikut :

1. Kualitas Kehidupan Kerja yang baik pada Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas menyebabkan Disiplin Karyawan juga semakin baik. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan terutamanya perilaku Disiplin. Masih banyaknya karyawan yang mempunyai keterbatasan meningkatkan pengetahuannya dalam bekerja, karena kurang lebihnya karyawan banyak keterbatasan pendidikan terakhir. Hal ini juga dapat menjadi perhatian oleh pimpinan dalam mempertahankan potensi yang dimiliki oleh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Andalas tersebut dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan pengetahuannya dan mengembangkan karirnya agar kinerja karyawan bagus, dan tingkat kedisiplinan meningkat dan pimpinan harus memberikan penghargaan kepada karyawan ketika berhasil menjalankan pekerjaan dengan baik sehingga ini dapat menjadi motivasi karyawan untuk terus bekerja dan dapat meningkatkan disiplin karyawan.

2. Lingkungan kerja yang baik pada Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas menyebabkan disiplin karyawan juga semakin baik. Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja diantaranya adanya hubungan karyawan, keamanan kerja, dan suasana kerja. Untuk mempertahankan tersebut maka pimpinan terus menciptakan suasana kerja yang harmonis, kondusif dan memberikan kebebasan kepada karyawan untuk mengembangkan karir serta berinisiatif melakukan hal positif dalam bekerja, supaya karyawan dapat merasakan kenyamanan dalam bekerja. Dengan adanya kenyamanan dalam bekerja tersebut maka dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan terhadap Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.

5.4 Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan, saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dilakukan pada instansi lain sehingga hasil penelitian bisa dikembangkan.
2. Diharapkan juga untuk mempertimbangkan waktu penyebaran kuesioner yaitu saat jam istirahat Karyawan dan lebih mengontrol secara langsung saat pengisian kuesioner.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat menambahkan variabel yang lain seperti *knowledge*, *organizational citizenship behavior*, manajemen Talenta dan lain sebagainya, sehingga akan muncul penemuan-penemuan baru dalam penelitian kedepannya