

BAB VII

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi perawat dalam pelaksanaan prinsip enam benar pemberian obat di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2017, maka dapat disimpulkan :

1. Perawat yang bekerja di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang mayoritas termasuk dalam kategori dewasa awal. Lebih dari separuh perawat berjenis kelamin perempuan. Lebih dari separuh perawat berpendidikan Diploma III. Dan lebih dari separuh perawat bekerja > 5 tahun.
2. Separuh perawat di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang mendapatkan motivasi kerja tinggi.
3. Sebagian perawat di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang mempersepsikan supervisi kepala ruangan sudah baik.
4. Lebih dari separuh perawat di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang melaksanakan prinsip enam benar pemberian obat Injeksi dan oral termasuk dalam kategori kurang baik.

5. Tidak ada hubungan antara karakteristik perawat (berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan masa kerja) dengan pelaksanaan prinsip enam benar pemberian obat injeksi maupun oral di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2017.
6. Ada hubungan yang bermakna antara motivasi kerja perawat dengan pelaksanaan prinsip enam benar pemberian obat injeksi dan oral di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2017.
7. Ada hubungan yang bermakna antara supervisi kepala ruangan dengan pelaksanaan prinsip enam benar pemberian obat injeksi dan oral di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2017.

B. Saran

1. Bagi RSUD dr. Rasidin Padang
 - a. Bagi pihak manajemen rumah sakit diharapkan perlunya memperbaharui pengetahuan perawat melalui pelatihan dan pendidikan berkelanjutan
 - b. Bagi bidang keperawatan diharapkan melakukan penyegaran tentang manajemen keperawatan dan uraian atas tugas kepala ruangan serta meningkatkan motivasi maupun dukungan sosial dari sesama perawat diruangan maupun petugas medis lainnya, sehingga pelaksanaan fungsi supervisi kepala ruangan dan motivasi kerja perawat dapat berjalan dengan baik.

- c. Bagi kepala ruangan diharapkan dapat lebih meningkatkan peran kepala ruangan dalam monitoring secara rutin, terhadap pelaksanaan prinsip enam benar pemberian obat diruangan. Serta diharapkan kepala ruangan dan rekan sejawat dapat memberikan reward/penghargaan pada perawat seperti pemilihan karyawan teladan.
- d. Bagi perawat yang melakukan asuhan keperawatan diharapkan bekerja sesuai dengan SOP, seperti setiap apa yang dilakukan kepada pasien perlunya komunikasi terapeutik sehingga pasien mengetahui tujuan dan manfaatnya bagi pasien.
2. Bagi Instituti Pendidikan hasil penelitian dapat dijadikan salah satu referensi dalam memperkaya ilmu tentang manajemen keperawatan dan dapat dimanfaatkan sebagaimana mestinya.
3. Bagi Peneliti selanjutnya dapat dijadikan acuan dan data awal untuk melakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor lain yang mempengaruhi perawat dalam pelaksanaan prinsip enam benar yang belum diteliti.

