

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengeksplorasi secara mendalam tentang persepsi dan pengalaman kepala ruangan dalam pelaksanaan rotasi kerja. Tema-tema yang teridentifikasi sudah menjawab tujuan khusus, yaitu didapatkan lima tema melalui FGD yang menggambarkan bahwa persepsi kepala ruangan dalam rotasi kerja masih belum baik sehingga respon kepala ruangan terhadap pelaksanaan rotasi masih negatif karena adanya berbagai hambatan, kurangnya pemahaman kepala ruangan terhadap rotasi, belum disosialisasikannya pelaksanaan rotasi, dan tidak adanya kebijakan SOP tentang pelaksanaan rotasi kerja sehingga menimbulkan harapan-harapan yang tinggi untuk pelaksanaan rotasi kerja yang lebih baik dimasa yang akan datang.

#### **6.2 Saran**

Berikut adalah saran-saran yang dapat diberikan kepada:

##### **6.2.1 Bidang Pelayanan Keperawatan**

Tema yang didapatkan dari hasil penelitian ini merupakan ungkapan langsung dari partisipan yang dalam hal ini adalah kepala ruangan. Sehingga hasil penelitian ini disarankan untuk:

- a. Dijadikan sebagai data dasar dalam melakukan evaluasi pelaksanaan rotasi kerja kepala ruangan
- b. Perlu diadakan evaluasi terhadap pelaksanaan rotasi yang sudah dilakukan untuk mengetahui keterbatasan dan hambatan yang didapatkan dalam pelaksanaan tersebut.

- c. Membuat kebijakan dan standar operasional pelaksanaan rotasi kerja dan disosialisasikan kepada staff yang akan di rotasi
- d. Perlu suatu perangkat yang jelas atau kriteria khusus bagi individu yang akan di rotasi dengan mempertimbangkan pendidikan, masa kerja, usia, ketrampilan dan keahlian serta kebutuhan yang ada di ruangan.

### 6.2.2 Kepala Ruangan

- a. Menjalankan rotasi kerja sebagai upaya pengembangan diri dan profesi dengan penuh rasa tanggung jawab serta keikhlasan pada diri sendiri dan profesi.
- b. Memahami manfaat dari rotasi kerja bagi kepala ruangan sebagai upaya untuk menambah wawasan, pengetahuan dan ketrampilan.
- c. Selalu memiliki komitmen yang tinggi baik pada organisasi, profesi, pekerjaan dan kepada klien dengan bekerja secara sungguh-sungguh, datang tepat pada waktu dan selalu memberikan pelayanan keperawatan yang terbaik bagi klien, dan keluarga klien.

### 6.2.3 Penelitian selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi atau data awal untuk mengembangkan penelitian terkait dengan pelaksanaan rotasi kerja seperti dapat meneliti kembali faktor lain tentang pelaksanaan rotasi kerja dengan desain yang berbeda baik secara kualitatif maupun kuantitatif.

