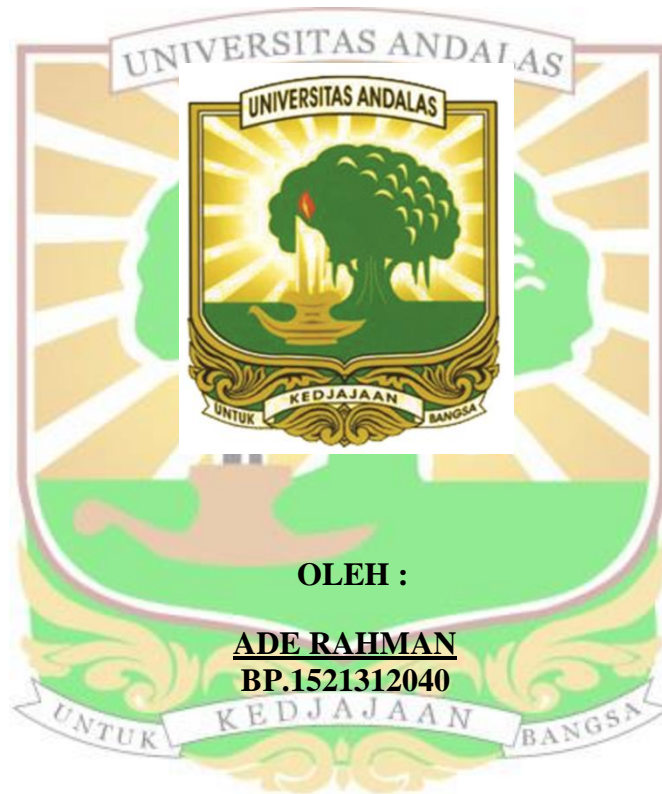


TESIS

PERSEPSI DAN PENGALAMAN KEPALA RUANGAN YANG MENGALAMI ROTASI KERJA DI RS X PADANG; *STUDY INTERPRETIVE DESCRIPTIVE*

Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Keperawatan



OLEH :

ADE RAHMAN
BP.1521312040

DOSEN PEMBIMBING : 1. Prof. dra. Setyowati, S.Kp, M.AppSc, PhD, RN
2. Hj. Efitra, SKP, M.Kep

PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN-UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2017

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

**Tesis, Juli 2017
Ade Rahman**

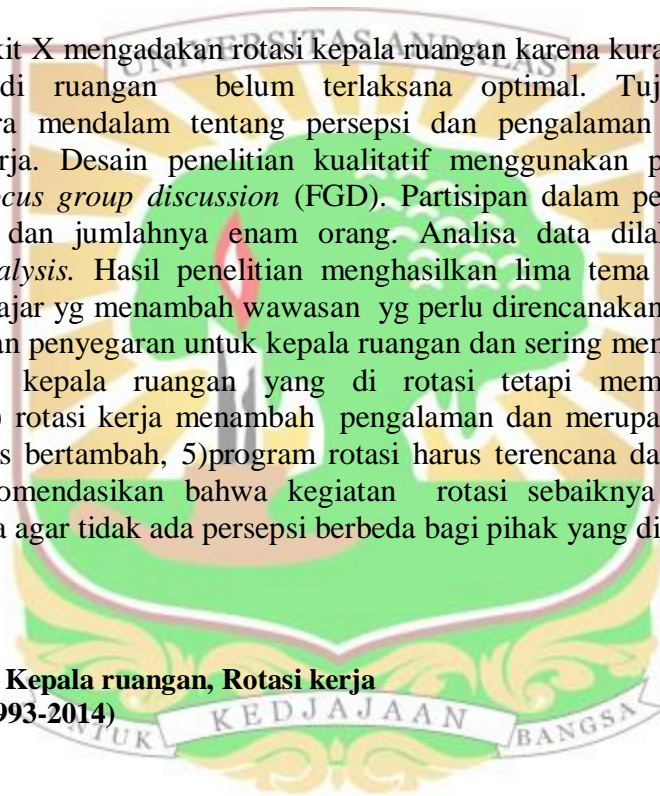
**Persepsi dan Pengalaman Kepala Ruangan yang Mengalami Rotasi Kerja Di Rs X Di Kota Padang
; *Study interpretive descriptive***

ix + 81 halaman +1 tabel + 5 skema + 6 lampiran

ABSTRAK

Abstrak - Rumah Sakit X mengadakan rotasi kepala ruangan karena kurangnya SDM, akibatnya fungsi manajemen di ruangan belum terlaksana optimal. Tujuan penelitian untuk mengeksplorasi secara mendalam tentang persepsi dan pengalaman kepala ruangan yang mengalami rotasi kerja. Desain penelitian kualitatif menggunakan pendekatan *interpretive descriptive* dengan *focus group discussion* (FGD). Partisipan dalam penelitian diambil secara *purposive sampling*, dan jumlahnya enam orang. Analisa data dilakukan dengan metode *Thematic content analysis*. Hasil penelitian menghasilkan lima tema yaitu ; 1)Rotasi kerja merupakan proses belajar yg menambah wawasan yg perlu direncanakan dan bukan rutinitas, 2) Rotasi kerja merupakan penyegaran untuk kepala ruangan dan sering menyebabkan kecemasan, 3) Perawat mendukung kepala ruangan yang di rotasi tetapi memerlukan waktu untuk menyesuaikan diri, 4) rotasi kerja menambah pengalaman dan merupakan tantangan , namun beban kerja dan stress bertambah, 5)program rotasi harus terencana dan disosialisasikan. Hasil penelitian ini merekomendasikan bahwa kegiatan rotasi sebaiknya disosialisasikan, dibuat kebijakan dan SOPnya agar tidak ada persepsi berbeda bagi pihak yang dirotasi.

**Kata Kunci : Persepsi, Kepala ruangan, Rotasi kerja
Daftar Pustaka : 28 (1993-2014)**



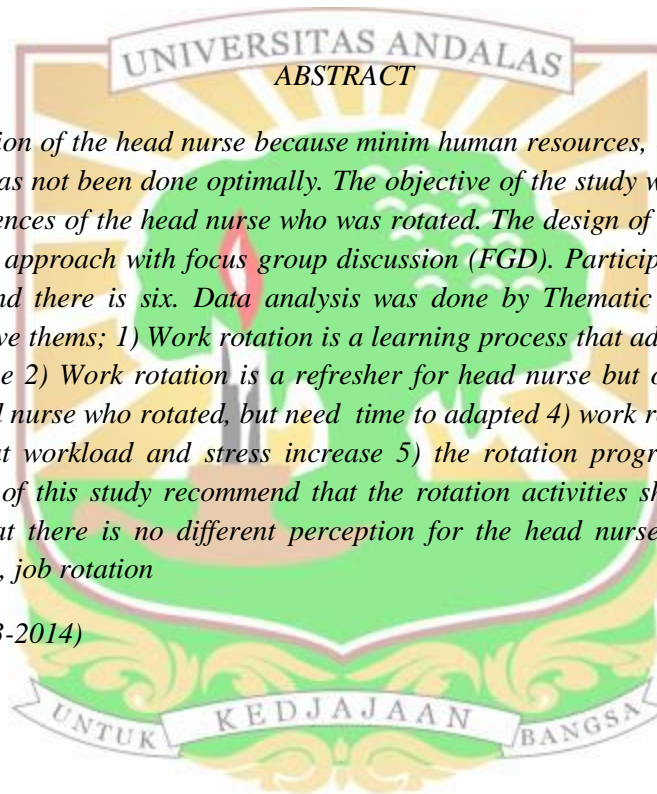
**NURSING POST GRADUATE PROGRAM
SPECIALY IN LEADERSHIP AND MANAGEMENT NURSING
FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

THESIS, JULY 2017

Ade Rahman, 1521312040

***The Perceptions and Experiences of Head Nurse who was Rotated at X Hospital Padang ;
Study interpretive descriptive***

ix + 81 pages +1 table + 5 schemes + 6 appendices



Hospital X held a rotation of the head nurse because minim human resources, consequently management functions in the room has not been done optimally. The objective of the study was to explore in depth the perceptions and experiences of the head nurse who was rotated. The design of qualitative research using interpretive descriptive approach with focus group discussion (FGD). Participants in the study taken by purposive sampling, and there is six. Data analysis was done by Thematic content analysis method. Result of research is five them; 1) Work rotation is a learning process that adds insights that need to be planned and not routine 2) Work rotation is a refresher for head nurse but often make anxiety 3) The nurse supports the head nurse who rotated, but need time to adapted 4) work rotation adds to experience and is a challenge, but workload and stress increase 5) the rotation program must be planned and socialized. The results of this study recommend that the rotation activities should be socialized, made policy and SOP so that there is no different perception for the head nurse who rotated. Keywords : Perception, Head nurse, job rotation

Bibliography : 28 (1993-2014)