



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS**



**Pembimbing:
Drs. Riwayadi M.B.A., Ak., CA., CSRS, CPMA**

*Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi*

**PADANG
2017**

Evaluasi Penyusunan Kontrak Kinerja Inspektur Jenderal Kementerian Keuangan Berbasis *Balanced Scorecard*

Skripsi oleh : Khairuddin Safa'at

Pembimbing : Drs. Riwayadi M.B.A., Ak., CA., CSRS, CPMA

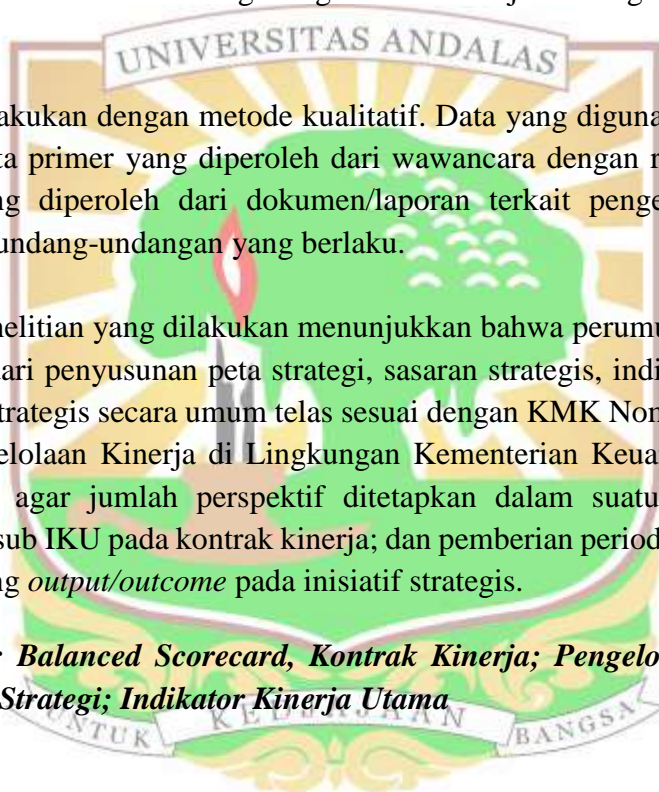
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menilai kesesuaian penyusunan kontrak kinerja berbasis *balanced scorecard* pada Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan dengan KMK Nomor 467 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan.

Penelitian dilakukan dengan metode kualitatif. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari wawancara dengan responden dan data sekunder yang diperoleh dari dokumen/laporan terkait pengelolaan kinerja dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa perumusan kontrak kinerja yang terdiri dari penyusunan peta strategi, sasaran strategis, indikator kinerja utama dan inisiatif strategis secara umum telah sesuai dengan KMK Nomor 467 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan. Penelitian ini menyarankan agar jumlah perspektif ditetapkan dalam suatu peraturan tertulis; penambahan sub IKU pada kontrak kinerja; dan pemberian periode penyelesaian pada masing-masing *output/outcome* pada inisiatif strategis.

Kata Kunci : Balanced Scorecard, Kontrak Kinerja; Pengelolaan Kinerja; Peta Strategi; Indikator Kinerja Utama



ABSTRACT

The objective of this research is to assess the suitability of the preparation of performance contracts based on balanced scorecard on the Ministry of Finance Inspectorate General with Minister of Finance Decree Number 467 Year 2014 about Performance Management in the Ministry of Finance..

Research conducted by qualitative method. The data used in this study are primary data obtained from interviews with respondents and secondary data obtained from documents / reports relating to performance management and applicable legislation.

The results of the research indicate that the formulation of performance contracts comprising the formulation of strategic maps, strategic objectives, key performance indicators and strategic initiatives is generally in line with Minister of Finance Decree Number 467 of 2014 on Performance Management in the Ministry of Finance. This research suggests that the number of perspectives set forth in a written regulation; addition of sub KPI on performance contract; and granting periods of completion to each output / outcome on strategic initiatives.

Keywords : Balanced Scorecard, Performance Contract; Performance Management; Strategy Map; Key Performance Indicator

