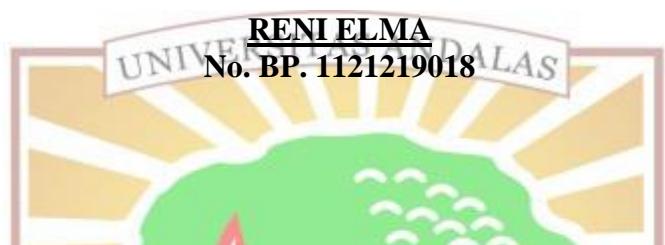


**ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PELATIHAN KESEHATAN  
DALAM PENINGKATAN KOMPETENSI TENAGA KESEHATAN  
BERDASARKAN KONSEP ADDIE**

**TESIS**

**Oleh :**



**Pembimbing :**

1. Dr. dr. Masrul, MSc, SpGK
2. Dr. Denas Symond, MCN

**PROGRAM PASCA SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2017**

# ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PELATIHAN KESEHATAN DALAM PENINGKATAN KOMPETENSI TENAGA KESEHATAN BERDASARKAN KONSEP ADDIE

Reni Elma

## ABSTRAK

UPTD BKOM & PELKES (Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Kesehatan Olahraga Masyarakat dan Pelatihan Kesehatan) adalah merupakan Unit Pelaksana Teknis Diklat di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2015 melaksanakan Pelatihan Kesehatan sebanyak 13 pelatihan. pelatihan Manajemen Diklat hanya mencapai rata-rata hasil *post test* sebesar 67%, pelatihan Kebugaran Jemaah Haji sebesar 52,82%, dan pelatihan Jabfung Administrasi Kesehatan sebesar 67%. Berdasarkan hasil *post test* ini tingkat pengetahuan yang dicapai belum memenuhi standar kelulusan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi kebijakan pelatihan kesehatan dalam peningkatan kompetensi tenaga kesehatan berdasarkan konsep ADDIE. kualitatif dengan teknik wawancara mendalam dan *Focus Group Discussion* (FGD) terhadap informan kunci di BKOM\_PELKES tentang pelaksanaan program pelatihan kesehatan di UPTD BKOM-PELKES Provinsi Sumatera Barat.

Hasil pengolahan dan analisis data pada implementasi kebijakan pelatihan kesehatan belum dikomunikasi dengan baik kepada pelaksana sesuai unsur-unsur ADDIE, hal disebabkan karena pimpinan belum memprioritaskan dan memahaminya. Instrumen pelaksanaan kebijakan pelatihan di BKOM-PELKES sudah ada akan tetapi belum dijalankan sebagaimana mestinya karena angaran yang keluar dalam DIPA tidak memadai maka pelaksanaan disesuaikan dengan angaran yang tersedia. SDM pada UPTD BKOM & Pelkes Propinsi Sumatera Barat baik secara kopentensi maupun secara jumlah belum memadai . Hal ini disebabkan kebijakan Kabinet Kerja saat ini tidak ada pengangkatan pegawai baru sedangkan setiap tahun pegawai ada yang pensiun. Sumber daya anggaran belum semua pelatihan anggaranya memadai hal ini disebabkan karena membuat usulan anggaran tidak dirapatkan dengan yang terkait.

Komitmen pelaksana kebijakan pelatihan kesehatan di BKOM PELKES belum berjalan baik. insentif pada APBD untuk panitia pelaksanaan, AKD, perancangan kurikulum, pengembangan bahan ajar dan EPP belum ada. Pada APBN Insentif untuk panitia ada tapi sangat minim sekali. Pelaksanaan pelatihan sebagian besar belum sesuai SOP karena terkadang harus mengikuti kebijakan pimpinan, koordinasi antar lembaga belum maksimal.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah implementasi kebijakan pelatihan belum sesuai dengan konsep ADDIE.

Daftar Pustaka : 46 (2001-2016)

Kata Kunci : pelatihan, kompetensi dan konsep ADDIE

# ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF HEALTH TRAINING POLICY IN IMPROVING THE COMPETENCE OF HEALTH WORKERS BASED ON THE CONCEPT OF ADDIE

Reni Elma

## ABSTRACT

BKOM & PELKES (technical implementation unit public health sport and health training center of provincial west sumatra provinc center) is an unit of technical implementation training in West Sumatera Provincial Health Office, which in 2015 conducted 13 training courses. The researcher found participants who did not fit the training objectives. A small part (7.18%) and with the discrepancy of health human resources in the field are all (100%). From the pre test and post test results, the increase of trainee knowledge has not reached the standard of graduation, 43.9% of participants stated that the organization is adequate and 56.1% less.

This study aims to analyze the implementation of health training policy in improving the competence of health workers based on the concept of ADDIE. This research uses qualitative method with in-depth interview and focus group discussion (FGD) to the key informant in BKOM-PELKES about health training program in UPTD BKOM-PELKES West Sumatera.

The results of processing and data analysis on the implementation of health training policy have not been well communicated to the training implementers in accordance with elements of ADDIE, , this is because the leadership has not prioritized and understood about it. The instrument resources have not run properly, this is due to inadequate budget.

Health policy implementers do not have the proper attitude towards prioritizing the implementation of ADDIE. Because the leadership has its own policies caused by inadequate budget and there is no clear division of tasks from the implementor. incentives on the budget for the facilitator and MOT are available, but the incentive state budget funds to the executive committee is unbelievably minimal. Bureaucratic structure used is the implementation of SOP. However, the implementation of the training policy is not in accordance with the SOP because the leadership has its own policy. While inter-agency coordination has not been maximized to ADDIE elements because the leadership has not prioritized it.

The conclusion of this research is the implementation of training policy not yet in accordance with ADDIE concept.

Referencess : 45 (1979-2015)

Key words : training, competence and the concept of ADDIE