

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DAN PENDIDIKAN PELATIHAN (DIKLAT)  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN SUMBER DAYA  
MANUSIA (BKPSDM) KOTA PADANG**

**THESIS**

Disusun dan Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Strata-2 Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**Pembimbing : DR. HAFIZ RAHMAN, SE, MSBS**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**2017**

## ABSTRAK

Studi dalam penelitian ini mengenai analisis pengaruh motivasi, dan pendidikan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja karyawan pada Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Padang. Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah : (1) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kota Padang. (2) Bagaimana pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kota Padang. (3) Bagaimana pengaruh motivasi, pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kota Padang.

Dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif. Analisis ini untuk memperkuat argumentasi dan logika dalam menjawab dan mengimplementasikan dugaan yang akan diuraikan dalam analisis kuantitatif, dilakukan berdasarkan pada yang dikumpulkan dari daftar pertanyaan (kusioner) yang telah diajukan dan diisikan oleh pegawai. Kemudian data ini dianalisis secara statistik dengan menggunakan aplikasi SPSS 16 for windows untuk pengujian hipotesis penelitian ini, meliputi analisis regresi berganda (*Multiple Regression*).

Hasil analisis deskriptif menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pendidikan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi, pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja. Berdasarkan pengujian statistik dari dua variabel penelitian, disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan (Diklat) merupakan variabel yang paling berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci : Motivasi, Pendidikan Pelatihan dan Kinerja



## ABSTRACT

The study in this research is about analysis of the motivation influence, and training and coaching for employee performance at staffing and human resources department in the Padang city. The issues in this research are : (1) How influence motivation on employee performance at staffing and human resources departmen in the padang city. (2) How about the training and coaching for employee performance at staffing and human resources department in the Padang city. (3) How about motivation, training and coaching for employee performance at staffing and human resources department in the Padang city.

In this research using descriptif analyse. This analysis for give deep arguement and implemented hypotesis that describe in quantitatif analyse, based on questioner list has been filled by employee. Then those data is analysed by statistic with using SPSS 16 application for windows to testing this research hypotesis with cover *Multiple Regression analyse*.

The result shown there is positif influence and significancy between motivation and employee performance, there is positif influence and significancy between training and coaching for employee performance. There is positif influnce and significancy between motivation, training and coaching for employee performance. Based on statistic test from two variable research, conclude that training and coaching is most influential to raising employee performance in work.

KeyWord : Motivation, Tranning and Coaching, Performance

