

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kinerja dosen berpengaruh signifikan terhadap kepuasan mahasiswa yang kuliah pada Fakultas Kedokteran Universitas Andalas Padang . Hal ini menunjukkan bahwa kinerja dosen sangat berpengaruh terhadap kepuasan mahasiswa dengan semakin tingginya kinerja dosen akan memberikan peningkatan kepuasan bagi mahasiswa di Fakultas Kedokteran Universitas Andalas. Dan dapat dipastikan bahwa kinerja dosen lebih berpengaruh untuk menentukan peningkatan kepuasan mahasiswa.
2. Variabel sistem administrasi tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan mahasiswa yang kuliah pada Fakultas Kedokteran Universitas Andalas Padang.
3. Dari seluruh variabel kinerja dosen nilai TCR tertinggi berada pada indikator kemampuan, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kemampuan dosen dalam menguasai materi perkuliahan mahasiswa akan merasa semakin puas. Dari indikator-indikator yang ada pada variabel sistem administrasi nilai TCR tertinggi berada pada indikator prioritas dengan jaminan mutu sistem administrasi yang bagus, mahasiswa akan merasa puas. Sedangkan nilai TCR tertinggi pada variabel kepuasan mahasiswa berada pada indikator pelayanan yang diterima oleh mahasiswa. Berdasarkan hasil perhitungan determinasi, diperoleh koefisien determinasi (*adjusted R Square*) sebesar 0,642 atau 64,2 %, kinerja dosen, dan sistem administrasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan mahasiswa yang kuliah pada Fakultas Kedokteran Universitas Andalas

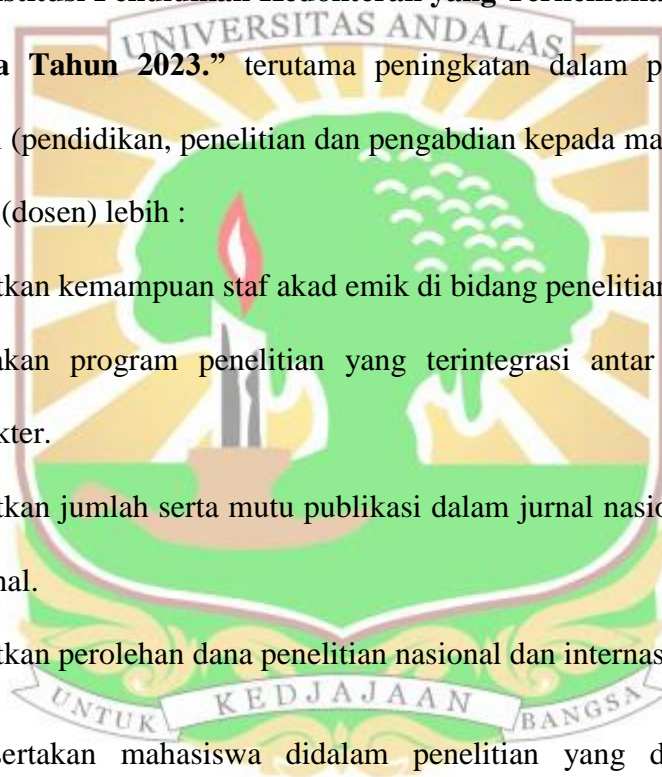
Padang dan sisanya sebesar 35,8 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti atau di luar model penelitian.

5.2. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh. Maka ditemukan beberapa implikasi yang bermanfaat bagi manajemen Fakultas Kedokteran Universitas Andalas . Implikasi tersebut adalah sebagai berikut:

Sesuai dengan Visi Fakultas Kedokteran Universitas Andalas itu sendiri adalah Menjadikan “**Institusi Pendidikan Kedokteran yang Terkemuka dan Bermartabat di Indonesia pada Tahun 2023.**” terutama peningkatan dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat). Diharapkan tenaga pendidik (dosen) lebih :

1. Meningkatkan kemampuan staf akademik di bidang penelitian kedokteran
2. Melaksanakan program penelitian yang terintegrasi antar bagian dalam profesi dokter.
3. Meningkatkan jumlah serta mutu publikasi dalam jurnal nasional, regional maupun internasional.
4. Meningkatkan perolehan dana penelitian nasional dan internasional
5. Mengikutsertakan mahasiswa didalam penelitian yang dilakukan oleh dosen sehingga memberikan peluang bagi mahasiswa untuk mengenali riset penelitian.
6. Meningkatkan mutu dan kualitas dari sistem administrasi yang handal, terampil dan Profesional dalam bidang akademik dan kemahasiswaan, dengan pemberian melalui pelatihan – pelatihan khususnya dalam pelayanan primer sehingga proses di bagian kemahasiswaan dan akademik lebih terkoordinir dan terarah untuk peningkatan mutu dan kualitas bagi mahasiswa di Fakultas Kedokteran Universitas Andalas.



7. Menyediaan sarana dan prasarana yang lebih baik akan memberikan kenyamanan bagi mahasiswa sehingga proses belajar mengajar akan lebih terlaksana dengan baik dan akan memberikan kepuasan bagi tenaga pendidik (dosen) maupun mahasiswa di Fakultas Kedokteran Universitas Andalas.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang telah diselesaikan ini masih memiliki keterbatasan, keterbatasan tersebut meliputi :

Penelitian ini hanya membahas tentang dampak kinerja dari tenaga pendidik (dosen) dan sistem administrasi padahal masih ada sejumlah variabel yang berada diluar penelitian yang juga sangat mempengaruhi kinerja dari tenaga pendidik (dosen) dan sistem administrasi di Fakultas Kedokteran Universitas Andalas, yang dapat dikembangkan untuk penelitian selanjutnya.

5.4. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis memberikan beberapa saran kepada pihak Manajemen Fakultas Kedokteran Univesitas Andalas, sebagai berikut:

1. Sebagaimana diketahui bahwa kinerja tenaga pendidik (dosen) sangat mempunyai pengaruh yang sangat menentukan dalam peningkatan mutu dan kualitas mahasiswa. Oleh sebab itu di sarankan untuk lebih meningkatkan kualitas dari tenaga pendidik (dosen) sesuai dengan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat). Pelaksanaan *Workshop* Pembuatan Proposal Penelitian, Seminar Proposal dan Hasil Penelitian. *Workshop* Publikasi Ilmiah, Seminar Ilmu Dasar bertaraf lokal, nasional, dan internasional, *Welcome Party*, Seminar KPPIK (Kursus Penambah dan Penyegar Ilmu Kedokteran), Bedah buku yang dapat meningkatkan mutu dan kualitas dari tenaga pendidik (dosen) itu sendiri.

2. Pada Sistem administrasi, diharapkan manajemen Fakultas Kedokteran Universitas Andalas lebih sering melakukan pelatihan-pelatihan khususnya dalam bidang pelayanan primer sehingga akan tercipta sumber daya manusia yang berkualitas, cakap dan profesional dalam menjalankan tugas yang diberikan oleh pimpinan untuk pelayanan terhadap mahasiswa di Fakultas Kedokteran Universitas Andalas.

