

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Ardichvilli, A. (2002). Knowledge management, human resource department, and internet technology. *Advances In Developing Human Resources*, 4, (451), pp. 4 – 5.
- Award, Elias M. dan Hasan M. Ghazari. 2004. *Knowledge Management*. International Edition. New Jersey : Pearson Education.
- Barclay, R.O., Murray, C. M. (2002). "What is *knowledge management*", *Knowledge Praxis*, available from <http://www.media-access.com/whatis.html> Diakses : 30 Oktober 2015.
- Becerra-Fernandez, I., Gonzalez, A. & R. Sabherwal, *Knowledge Management Challenges, Solutions, and Technologies*. New Jersey: Pearson Education, Inc., 2004.
- Berger, Lance A. & Berger, Dorothy R.. (2008). *The Handbook of Best Practice on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan, dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Diterjemahkan oleh Kumala Insiwi Suryo. Jakarta: Permata Printing.
- Capelli, Peter. (2009). *Talent on Demand. Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi, dan Tepat Waktu*. Diterjemahkan oleh Wendra Triana Rafelina. Jakarta: PPM
- Carrillo, P., Robinson, H., Al-Ghassani, A., Anumba, C. (2004). Knowledge management in UK construction: Strategies, resources and barriers. *Project Management Journal*, 35, (1), p. 46.
- Chong, S., "KM Critical Success Factors: A Comparison of Perceived Importance versus Implementation in Malaysian ICT Companies," *The Learning Organization*, Vol 13, No. 3, 2006, pp. 230-256.
- Endratno. 2012. *Talent management dalam meningkatkan kinerja organisasi*. Fakultas Ekonomi Univ. Muhammadiyah Purwokerto.
- Febriani, Ambia Dhinnar. 2012. Pengaruh *Talent Management* terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PT. Bank X. Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia Depok.
- Ghozali. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima.)* Semarang: Universitas Diponegoro.

- Groves, K.S. (2007). Integrating Leadership Development and Succession Planning Best Practices. *Journal of Management Development*. 26, (3),239-260.
- Honeycutt, J. (2005). *Knowledge management strategies; Strategi manajemen pengetahuan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Janssen, Onne. 2001. "Fairness Perception as Moderator in The Curvilinear Relationship Between Job Performance and Job Satisfaction". *Academy of Management Journal*. Vol 44. No. 5.1039-1050.
- Kandouet al. 2016. Pengaruh *knowledge management*, skil dan attitude terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Bank Sulutgo kantor pusat di Manado). Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 16 No. 01 Tahun 2016.
- Kosasih, Natalia dan Sri Budiani. 2007. *Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan :Studi Kasus Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel*. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra Surabaya*.
- Mahmudi. 2004. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta :Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Malhotra, Y. (2000). Knowledge management for [e-] business performance information strategy. *The Executive Journal*, 16, (4), pp. 5-16.
- Mangkunegara. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Nisa, Choirun Ridha et al. (2016). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi bisnis (JAB)|Vol. 39 No.2 Oktober 2016*
- Nurhayati Sri. 2003. *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Tesis Manajemen Universitas Gadjah Mada.
- Panggabean, Mutiara S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor :Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veitzhal, dkk. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teorike Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoso. (2005). *SPSS dan EXCEL Untuk Mengukur Sikap dan Kepuasan Konsumen*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.

- Scarborough, H., Swan, J. A. & Preston, J. (1998). *Knowledge Management and the Learning Organization. Report for the Institute of Personnel Development*, London: Institute of Personnel and Development.
- Scullion, H. &Collings, D. G. (2010).Global Talent Management. *Journal of World Business*, 45, 105-108.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Mehods For Business : Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Buku 2 Edisi 4. Jakarta : Salemba Empat.
- Simalango, MelvaEmsy. (2009). *Talent Management*. Diakses pada tgl 30 Oktober 2011 dari *World Wide Web* : <http://managementfile.com/column.php?sub=hr&id=1908&page=hr>
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Edisi III. Jakarta : STIE YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta :Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Smilansky, Jonathan. (2008). *Developing Executive Talent. Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan*. Diterjemahkan oleh Octa Melia Jalal.Jakarta: PPM.
- Srimindarti, Ceacilia. 2004. *Balanced Scorecard* Sebagai Alternatiff Untuk Mengukur Kinerja. Fokus Ekonomi, Vol 3 No 1.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R &D*, Alfabeta, Bandung.
- Tengku Shahindra,2007diaksespadatgl 30Oktober 2011, dariWorld Wide Web :<http://ilmusdm.wordpress.com/2007/12/07/mengenal-ciri-ciri-karyawan-bertalentatalent-people/>
- The *Knowledge management* Forum. (1996).”What is knowledge management”, available from http://www.km-forum.org/what_is.htm Diakses: 30 Oktober 2015.
- Tobing, Paul L. 2007. *Knowledge Management :Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Venkateswaran, N. 2012. *Strategies for Adopting Talent Management Issues in Software Companies*. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences* 2012, Vol. 1 (2), pp. 33-41.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.