

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MANAJEMEN
PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) UPT Padang)


SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas**



Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
P A D A N G
2017**

	No. Alumni Universitas	DEDE YUNI MAHAZANI	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Padang/20 Juni1992 b) Nama Orang Tua : Alm. Zaharudin dan Rosneni c) Fakultas : Ekonomi d) Jurusan : Manajemen e) No Bp :1010523052 f) Tanggal Lulus : 19 April g) Predikat Lulus: Memuaskan h) IPK : 2,78 i) Lama Studi : 6 Tahun 8 Bulan j) Alamat Orang Tua : JL. Tampak Durian No. 28, RT 05, RW 15 Kel. Korong Gadang Kec. Kuranji Padang Sumatera Barat		

**Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) UPT Padang)**

Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi penerapan manajemen talenta, manajemen pengetahuan, dan kinerja karyawan, serta menganalisis dan menjelaskan pengaruh antar variabel secara bersama-sama maupun secara parsial. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *sampling* jenuh (sensus), dengan instrument penelitian berupa kuesioner dan dokumentasi. Penerapan manajemen talenta dan manajemen pengetahuan pada PT. PLN (Persero) UPT Padang, telah berjalan dengan sangat baik. Kedua variabel tersebut juga menunjukkan adanya pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ketika diuji secara bersama-sama, manajemen talenta berpengaruh tidak signifikan dan manajemen pengetahuan berpengaruh signifikan. Hal ini dikarenakan adanya hambatan-hambatan dalam penerapannya. Perusahaan sebaiknya dapat terus meningkatkan efektifitas penerapan manajemen talenta dan manajemen pengetahuan dengan mengatasi hambatan-hambatan tersebut, sehingga kedua variabel dapat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Kinerja Karyawan.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal:19 April 2017

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, PhD	Dr. Verinita, SE, MSi	Dr. Donard Games, SE, M.Bus (adv)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr.Verinita, SE., MSi
NIP197208262003122004

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No Alumni Uiversitas	Nama Tanda Tangan

