

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh. (2006). *Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Aftab, Hira dan Idrees, Waqas. (2012). A Study of Job Satisfaction and IT's Impact on the Performance in the Banking Industry of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*. 3(19), 174-180.
- Akbar, Royhul. (2016) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja*. Tesis. Universitas Brawijaya. Malang.
- Al Rizal, M. Hanif, dan Ratnawati, Intan. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Rumah Sakit Panti Wilasa "Citarum" Semarang). *Jurnal Manajemen Diponegoro*. 1.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- As'ad, Muhammad. (1999). *Psikologi Industri* (Edisi Keempat). Yogyakarta: Liberty.
- Baron, R. M. dan Kenny D. A. (1986). The Moderator – Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*. 51(6), 1173-1182.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 10, September, 124-135.
- Cahyasumirat, Gunawan. (2006). *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Internal Auditor, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Internal Auditor PT. Bank ABC)*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Dewi, Rafika Natalia. (2013). *Analisa Pengaruh Struktur dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Citalaras Cipta Indonesia / CCI Pesisir Selatan)*. Skripsi. STIE Dharma Andalas. Padang.
- Ezizwita dan Mailinarti. (2016). Evaluasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Dimensi Kepemimpinan Transformasional dan Budaya

Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*. 18(1), Januari, 19-39.

Ferdinand, Augusty. (2006). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam, Latan, Hengky. (2012). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harris S. G. & Mossholder K. W. (1996). The Effective Implication of Perceived Congruence with Cultural Dimensions During Organizational Transformation, *Journal of Management*. 22, 527-547.

Hartono, J., dan Abdillah, W. (2009). *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPF.

Herawan, Koko, M. Djuni Mukzan, Gunawan Eko Nurtjahjono. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 1(1), Januari 2015, 1-6.

Idrus, Muhammad. (2009). *Metodologi Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Erlangga.

Ilyas, Y. (2001). *Kinerja, Teori, Penilaian dan Penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian Fakultas Ekonomi.

Indriyani, Etty dan Haryanto, Wisnu P.C. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta. *Jurnal Ilmiah STIE AUB Surakarta*. Surakarta.

Jogiyanto. (2008). *Metodologi Penelitian Sistem Informasi : Pedoman dan Contoh Melakukan Penelitian di Bidang Sistem Teknologi Informasi*, Yogyakarta: Andi Yogyakarta.

Koesmono, H. Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 7(2), September 2005, 171-188.

Kreitner, Robert, dan Kinicki, Angelo. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Luthans, Fred. (1998). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mariam, Rani. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero))*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Maryani, Dwi dan Supomo, Bambang. (2001). Studi Empiris Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*.3(1), 367-376.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mathis, Robert L., dan Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Narimawati, Uni. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Rivai, Veithzal, dan Mulyadi, Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi Ketiga). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba 4.
- Robbins, Stephen P. (2003). *Organizational Behaviour Concept, Controversiest, Applications* (6th ed.). New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Sarjono. (2016). *Pengaruh Dimensi Budaya Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk*. Tesis. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Sekaran, Uma. (2000). *Research Methods for Business* (3rd Ed.). New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Sekaran, Uma, dan Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (5th ed.). West Sussex, UK: John Wiley & Sons Ltd.

- Shurbagi, A. M. Ali, dan Ibrahim, Zahari. (2012). The Relationship between Organizational Culture and Job Satisfaction in National Oil Corporation of Libya, *International Journal of Humanities and Applied Sciences*, 1(3), 88-93. ISSN 2277 – 4386.
- Solimun. (2010). *Analisis Multivariat Pemodelan Struktural Metode Partial Least Square- PLS*. Malang: Penerbit CV. Citra.
- Sudarmadi. (2007). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarno dan Lie Liana. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Dimediasi Kepuasan Kerja. *Proceeding. Sendi U. Seminar Nasional Multi Disiplin dan Call for Paper*.
- Suryadi, A., dan Rosyidi H. (2013). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Analisis Faktor Budaya Perusahaan, *Jurnal Penelitian Psikologi*. 04(02), 2013, 166-180.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tumbelaka, Steven S.X., Alhabsji, Taher, dan Nimran, Umar. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama), *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3(1), Januari 2016, 94-108.
- Uddin, M. J., Luva Huq, Rumana & Saad, Md. M. H. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity : A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh, *International Journal of Business and Management*. 8(2), 63-77.
- Wallach, Ellen J. (1983). Individual and Organization: The Cultural Match, *Training and Development Journal*. February. 29-36.
- Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yanti, Harti Budi. (1998) *Kultur Organisasi dan Kreativitas Akuntan*. Tesis. Akuntansi UGM