

**ANALISIS NILAI BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA BANK MANDIRI AREA PADANG)**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

VALIANTO

1020511013

PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

JULI 2017

	No. Alumni Universitas	VALIANTO	No. Alumni Fakultas
Foto 2x3 berwarna	a) Tempat/tgl lahir: Surabaya, 28 Februari 1985 Nama Orang Tua: Azhar Yamanc) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Magister Manajemen e) No. BP: 1020511013 f) Tanggal Lulus: 27 Juli 2017 g) Predikat Lulus:..... h) IPK:.... i) Lama Studi:.... h) Alamat Orang Tua: Jl. Mahakam 1 No.10C Padang		

Analisis Nilai Budaya Perusahaan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Bank Mandiri Area Padang)

*Thesis oleh Valianto
Pembimbing Dra. Laura Syahrul, MBA*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh nilai budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui apakah kepuasan kerja tersebut memediasi hubungan antara budaya perusahaan dengan kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Padang. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 160 orang, yaitu jumlah seluruh pegawai di seluruh cabang Bank Mandiri Area Padang. Sampel diambil dengan teknik Sampel Jenuh (Sensus). Model penelitian ini adalah kausalitas atau hubungan pengaruh. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan metode *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan bantuan *software smartPLS 3*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara nilai budaya perusahaan dengan kepuasan kerja karyawan pada Bank Mandiri Area Padang, terdapat pengaruh positif antara nilai budaya perusahaan dengan kinerja karyawan Bank Mandiri Area Padang, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan Bank Mandiri Area Padang dan bahwa kepuasan kerja memediasi hubungan antara gaya nilai budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: nilai budaya perusahaan; kepuasan kerja; kinerja karyawan

Thesis telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 27 Juli 2017

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Yulia Hendri Yeni, MT	Dr. Fajri Adrianto, SE, M.Bus	Dr. Vera Pujani, MM.Tech

Mengetahui,
Ketua Program studi magister manajemen

Dr. Syafrizal, SE, ME _____
NIP. 197205011997021002

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus :

No. Alumni Fakultas	Nama	Petugas Fakultas/Universitas Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan

