

BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian faktor – faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji Kota Padang Tahun 2017 didapatkan :

1. Lebih dari separuh tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji memiliki motivasi kerja rendah
2. Lebih dari separuh tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji menyatakan supervisi tidak baik
3. Lebih dari separuh tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji menyatakan kondisi kerja tidak baik
4. Lebih dari separuh tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji menyatakan penghargaan baik
5. Lebih dari separuh tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji memiliki tanggung jawab rendah
6. Terdapat hubungan bermakna antara supervisi dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji Kota Padang.
7. Terdapat hubungan bermakna antara kondisi kerja dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji Kota Padang.
8. Tidak terdapat hubungan bermakna antara penghargaan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji Kota Padang.

9. Terdapat hubungan bermakna antara tanggung jawab dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji Kota Padang.

1.2 Saran

1. Bagi setiap tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji untuk dapat meningkatkan komunikasi antar sesama rekan kerja agar terjalinnya kerjasama dan koordinasi yang baik dalam menjalankan setiap program kesehatan
2. Bagi setiap tenaga kesehatan di Puskesmas Kuranji untuk dapat meningkatkan tanggung jawab dan kedisiplinan dalam bekerja, agar tidak ada lagi tenaga kesehatan yang melanggar peraturan dalam bekerja.
3. Bagi kepala Puskesmas Kuranji untuk dapat meningkatkan kualitas supervisi dan melaksanakan supervisi secara berkala, karena supervisi yang dilakukan satu kali bukan supervisi yang baik
4. Bagi Dinas Kesehatan Kota Padang agar dapat menambah anggaran untuk pengadaan sarana dan prasarana kesehatan di Puskesmas Kuranji agar tenaga kesehatan dapat bekerja dengan lancar.
5. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor lain yang berhubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan, seperti faktor kebijakan, prestasi, pengembangan kemampuan dan lain sebagainya.