



**UNIVERSITAS ANDALAS**

**FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS KURANJI**

**KOTA PADANG TAHUN 2017**

**Oleh :**

**CICI AULIA RAHMADANI**

**No. BP. 1311211036**

**Pembimbing I : Syafrawati, SKM, M.Comm Health Sc**

**Pembimbing II : Isnati, SKM, MPH**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**2017**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Skripsi, Juli 2017**

**CICI AULIA RAHMADANI, No. BP. 1311211036**

**FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA  
TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS KURANJI KOTA PADANG TAHUN  
2017**

xiii + 71 halaman, 14 tabel, 2 gambar, 8 lampiran

**ABSTRAK**

**Tujuan Penelitian**

Motivasi kerja berdampak terhadap kualitas kerja. Motivasi Kerja yang kurang dapat menurunkan disiplin dan produktivitas kerja. Terdapat banyak program kesehatan yang memiliki kesenjangan antara target dan pencapaian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas kurANJI Tahun 2017.

**Metode**

Jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel berjumlah 39 responden, teknik pengambilan sampel secara *Total Sampling*, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengolahan data dilakukan secara univariat dan bivariat. Analisis data dengan uji *Chi-square* dengan derajat kepercayaan 95%.

**Hasil**

Analisis univariat didapatkan lebih dari separuh responden memiliki motivasi kerja rendah (53,8%), kegiatan supervisi tidak baik (53,8%), kondisi kerja tidak baik (76,9%), penghargaan baik (51,3%), dan tanggung jawab yang rendah (74,4%). Analisis bivariat diketahui adanya hubungan supervisi ( $p\text{-value}=0,04$ ), kondisi kerja ( $p\text{-value}=0,011$ ), dan tanggung jawab ( $p\text{-value}=0,001$ ) terhadap motivasi kerja. Sementara itu tidak terdapat hubungan antara penghargaan ( $p\text{-value}=0,86$ ) dengan motivasi kerja.

**Kesimpulan**

Terdapat hubungan bermakna antara supervisi, kondisi kerja, dan tanggung jawab terhadap motivasi kerja, sedangkan penghargaan tidak berhubungan dengan motivasi kerja. Diharapkan tenaga kesehatan dapat meningkatkan tanggung jawab, kedisiplinan, dan komunikasi antar sesama rekan kerja. Diharapkan kepala Puskesmas selaku pimpinan untuk dapat meningkatkan kualitas supervisi dan melaksanakan supervisi secara berkala.

**Daftar Pustaka** : 32 (1997-2016)

**Kata Kunci** : Motivasi kerja, tenaga kesehatan, Puskesmas Kuranji

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH  
ANDALAS UNIVERSITY**

**Undergraduate Thesis, Juni 2017**

**CICI AULIA RAHMADANI, No. BP. 1311211036**

**FACTOR FACTORS RELATED TO WORK MOTIVATION OF HEALTH  
WORKERS AT PUBLIC HEALTH CENTER KURANJI PADANG CITY IN 2017**

xiii + 71 pages, 14 tables, 2 pictures, 8 attachment

**ABSTRACT**

**Objective**

Motivation of work has an impact on the quality of work. Less work motivation can decrease discipline and work productivity. There are many health programs that have a gap between target and achievement. This study aims to determine the factors associated with work motivation of health workers at Kuranji Community Health Center 2017

**Method**

Quantitative research type with cross sectional approach. Sample amounted to 39 respondents, sampling technique in total sampling, data collection using questionnaire. Data processing is done univariat and bivariate. Data analysis with Chi-square test with 95% confidence degree.

**Result**

Univariate analysis showed that more than half of respondents had low work motivation (53,8%), poor supervision activity (53,8%), unfavorable working condition (76,9%), good reward (51,3%), and Low responsibility (74.4%). Bivariate analysis is known to have supervision relationship (p-value = 0,04), working condition (p-value = 0,011), and responsibility (p-value = 0,001) to work motivation. While there is no relationship between reward (p-value = 0.86) with work motivation.

**Conclusion**

There is a significant relationship between supervision, working conditions, and responsibility for work motivation, while rewards are not related to work motivation. It is expected that health workers can increase the responsibility, discipline, and communication among colleagues. It is expected that the head of Puskesmas as the leader to improve the quality of supervision and supervise periodically.

**Daftar Pustaka** :32 (1997-2016)

**Keywords** :work motivation, health workers, Kuranji public health center