

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja petugas kesehatan di Puskesmas seberang Padang tahun 2016, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lebih dari separuh petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017 memiliki kinerja baik.
2. Lebih dari separuh petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017 berpendidikan tinggi.
3. Lebih dari separuh petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017 mengatakan bahwa kepemimpinan baik.
4. Lebih dari separuh petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017 mendapatkan pelatihan kerja.
5. Lebih dari separuh petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017 memiliki budaya kerja yang baik.
6. Lebih dari separuh petugas Puskesmas Seberang Padang tahun 2017 mengatakan bahwa penempatan kerja sesuai.
7. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara tingkat pendidikan terakhir dengan kinerja petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017.
8. Terdapat hubungan yang bermakna antara kepemimpinan dengan kinerja petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017.
9. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara pelatihan kerja dengan kinerja petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017.

10. Terdapat hubungan yang bermakna antara budaya kerja dengan kinerja petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017.
11. Terdapat hubungan yang bermakna antar penempatan kerja dengan kinerja petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017.

6.2 Saran

1. Menghimbau kepada petugas kesehatan di Puskesmas Seberang Padang melakukan evaluasi baik secara pribadi maupun secara organisasi dalam peningkatan kinerja petugas kesehatan,
2. Dari segi kepemimpinan, pimpinan bersama-sama dengan staf meningkatkan kinerja baik dari segi kepribadian maupun dari kemampuan mengarahkan dan mengajak serta mempengaruhi staf ke arah yang lebih baik lagi.
3. Pelatihan kerja penting dilakukan bagi petugas kesehatan, sebaiknya dilakukan secara berkesinambungan dan merata untuk semua petugas di puskesmas.
4. Budaya kerja tergantung pada personal dalam suatu organisasi, jika ingin budaya kerja menjadi baik maka personal harus melakukan evaluasi sendiri dan bersama sama meningkatkan budaya kerja yang baik di puskesmas, mulai dari disiplin, keterampilan, dan kecerdasan emosi.
5. Bagi pimpinan sebaiknya mengevaluasi kembali tentang penempatan kerja petugas di puskesmas dengan memperhatikan keamanan dan kenyamanan kerja yang sesuai dengan profesi petugas
6. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti mengharapkan adanya penelitian lebih lanjut untuk mendapatkan informasi mengenai faktor yang berhubungan

dengan kinerja petugas kesehatan dengan variabel, jenis penelitian, metode dan sampel yang berbeda dan lebih besar lagi.

