



**UNIVERSITAS ANDALAS**

**Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Kesehatan di  
Puskesmas Seberang Padang Kecamatan Padang Selatan**



**Pembimbing I : Isnati, SKM, MPH**

**Pembimbing II : Putri Nilam Sari, SKM, M.Kes**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG, 2017**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Skripsi, 21 Juli 2017**

**TEDDY WANA. No. BP. 1311216055**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PETUGAS  
KESEHATAN DI PUSKESMAS SEBERANG PADANG KECAMATAN  
PADANG SELATAN KOTA PADANG TAHUN 2017**

XII + 80 halaman, 20 tabel, 1 gambar, 10 lampiran

**ABSTRAK**

**Tujuan Penelitian**

Pelayanan yang bermutu ditandai dengan hasil kerja dan prestasi (kinerja) yang positif. Penilaian prestasi kerja PNS dilakukan dengan penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP). Masih rendahnya realisasi pencapaian SKP petugas kesehatan Puskesmas Seberang Padang menyebabkan rendahnya pencapaian program kerja puskesmas. Penelitian ini bertujuan mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja tenaga kesehatan Puskesmas Seberang Padang tahun 2017.

**Metode**

Jenis penelitian kuantitatif, desain *cross-sectional study*. Populasi seluruh petugas kesehatan yang berstatus PNS dengan jumlah 45 orang. Metode pengambilan sampel secara *total sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat. Pengolahan data dilakukan dengan uji - *chi-square* dengan derajat kepercayaan 95%.

**Hasil**

Hasil analisis univariat didapatkan 51,1% kinerja baik, 35,6% tingkat pendidikan terakhir tinggi, 57,8% kepemimpinan baik, 75,6% mendapatkan pelatihan kerja, 62,2% budaya kerja baik, dan 55,6% penempatan petugas sesuai. Hasil bivariat diketahui ada hubungan yang bermakna antara kepemimpinan, budaya kerja, dan penempatan kerja dengan kinerja petugas kesehatan, sedangkan tidak ada hubungan yang bermakna antara tingkat pendidikan terakhir dan pelatihan kerja dengan kinerja petugas kesehatan.

**Kesimpulan**

Kinerja petugas kesehatan memiliki hubungan bermakna dengan kepemimpinan, budaya kerja dan penempatan kerja. Petugas kesehatan diharapkan melakukan evaluasi kerja baik secara pribadi maupun secara organisasi dalam peningkatan kinerja di Puskesmas.

**Daftar Pustaka:** 31 (2000-2016)

**Kata Kunci:** Kinerja petugas kesehatan, Puskesmas Seberang Padang

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH**

**ANDALAS UNIVERSITY**

**Undergraduate Thesis, 21 July 2017**

**TEDDY WANA. Reg. Number 1311216055**

**FACTORS RELATED TO THE PERFORMANCE OF HEALTH PERSONNEL  
IN THE HEALTH CENTER SEBERANG PADANG DISTRICT PADANG  
SOUTH OF PADANG CITY IN 2017**

XII + 80 pages, 20 tables, 1 figures, 10 attachments



**Objective**

Quality services characterised by work and achievements (performance) were positive. Assessment of the achievements of civil servants work done by Employees Working Objectives assessment. Still the low working objectives assessment realization health officer Health Centers Seberang Padang causing the low achievement of the work program of clinics. This research aims to know the factors that relate to the performance of the health workforce Health Centers Seberang Padang in 2017.

**Method**

Types of quantitative research, design cross-sectional study. Entire population of health workers are civil servants with a total of 45 people. Sampling method sampling in total. Data collection using the questionnaire. The data analysis done in a univariate and bivariat. The data processing is done with test chi-square with a 95% degree of confidence.

**Result**

The results of the analysis univariat obtained 51,1 % performed well , 35,6 % rate of education last high , 57,8 % leadership good , 75,6 % get job training , 62,2 % culture working , and 55,6 % placement officers in accordance .The results of bivariat it is recognized that meaningful relations between leadership , culture work , and the work with the performance of health workers , while there was no connection meaningful between the level of education last and job training with officer performance health

**Conclusion**

The performance of health workers have a meaningful relationship with the leadership, work culture and work placements. Health workers are expected to do the evaluation work both individually as well as in the Organization in the improvement of performance in the Health Centers.

**Bibliography:** 31 (2000-2016)

**Keywords:** The performance of health workers, Health Center Seberang Padang