

BAB VII

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut

1. Jumlah tenaga perawat di ruang rawat inap RSUD Mayjen H.A Thalib Kerinci tahun 2014 adalah 186 orang dengan latar belakang pendidikan S1 Keperawatan 7 orang, D3 Keperawatan 165 orang dan D3 Kebidanan 14 orang.
2. Berdasarkan perhitungan waktu kerja tersedia adalah sebesar 262 hari/tahun atau 1834 jam /tahun atau 110.040 menit/tahun
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa masih banyak perawat yang melakukan pekerjaan lain yang tidak termasuk tugas pokok dan fungsinya, seperti tugas administratif pengurusan pasien pulang.
4. Standar beban kerja perawat yang paling tinggi adalah melakukan pemeriksaan pasien lama, dimana perawat harus melakukan pengkajian ulang untuk merevisi diagnosa keperawatan dan pelaksanaan tindakan keperawatan.
5. Berdasarkan hasil perhitungan, didapatkan standar kelonggaran perawat di RS. Mayjen H.A Thalib Kerinci adalah mengikuti rapat komite keperawatan setiap minggu dan kegiatan membimbing mahasiswa.
6. Berdasarkan hasil perhitungan WISN RS Mayjen H.A Thalib Kerinci di Instalasi Rawat Inap kekurangan tenaga perawat.

B. Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Direktur RS Mayjen H.A Thalib Kerinci
 - a. Perlu melakukan evaluasi terhadap kebutuhan tenaga perawat dan redistribusi tenaga perawat yang ada.
 - b. Manajemen perlu menata dan memperbarui kebijakan tentang tugas pokok perawat yang disesuaikan dengan standar profesi perawat di rumah sakit.
 - c. Perlu melakukan pemerataan jumlah tenaga perawat yang disesuaikan dengan hasil kredensial oleh komite keperawatan
2. Bagi Bagian Kepegawaian
 - a. Agar memberikan waktu yang lebih dari lima hari dalam setahun untuk perawat mengikuti pelatihan
 - b. Agar melakukan rotasi tenaga perawat untuk mengatasi sementara kekurangan tenaga di instalasi rawat inap sebelum perekrutan tenaga baru terlaksana
 - c. Untuk mendapatkan kualitas yang maksimal agar RS Mayjen H.A Thalib meningkatkan tingkat pendidikan perawat yang sudah ada ke tingkat professional dan dalam perekrutan tenaga baru lebih memprioritaskan perawat professional
3. Bagi Kepala Ruangan Rawat Inap

Agar membuat jadwal rapat rutin bulanan dan didokumentasikan