

**ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT BERDASARKAN
METODE WISN (*WORKLOAD INDICATOR STAFF NEED*)
DI RAWAT INAP RUMAH SAKIT
MAYJEN H. A. THALIB KERINCI
TAHUN 2014**

TESIS



**PROGRAM PASCA SARJANA ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS PADANG
2017**

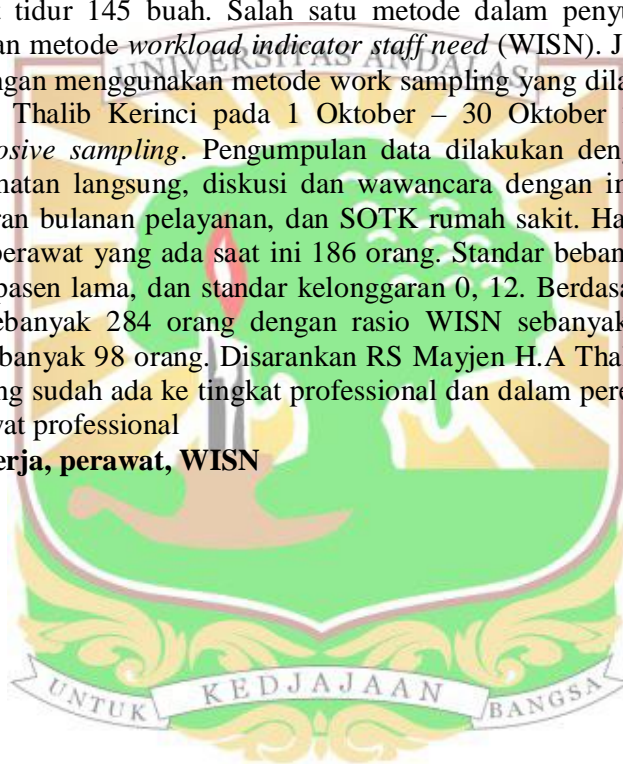
**ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT BERDASARKAN METODE WISN
(WORKLOAD INDICATOR STAFF NEED) DI RAWAT INAP RUMAH SAKIT
MAYJEN H. A. THALIB KERINCI TAHUN 2014**

**Oleh: LUCA FRANDHY NUGRAH (1220322059)
(Dibawah bimbingan : DR. Yulastri Arif, M.Kep dan Jasmarizal, S.Kp, MARS)**

Abstrak

Sistem Kesehatan Nasional bertujuan untuk menyehatkan masyarakat sehingga derajat kesehatan yang lebih baik dapat tercapai secara optimal. Keberhasilan pembangunan kesehatan sangat dipengaruhi oleh mutu sumber daya manusia kesehatan yang berperan sebagai pemikir, perencana dan pelaksana pembangunan kesehatan. Permasalahan tenaga perawat pada umumnya adalah kekurangan tenaga, sehingga beban kerja meningkat, dimana jumlah perawat 261 orang dengan jumlah tempat tidur 145 buah. Salah satu metode dalam penyusunan kebutuhan SDM kesehatan adalah dengan metode *workload indicator staff need* (WISN). Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan menggunakan metode work sampling yang dilaksanakan di ruang rawat inap RS Mayjen H.A Thalib Kerinci pada 1 Oktober – 30 Oktober 2014. Teknik pemilihan informan adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan dua cara yaitu data primer melalui pengamatan langsung, diskusi dan wawancara dengan informan, sedangkan data sekunder melalui laporan bulanan pelayanan, dan SOTK rumah sakit. Hasil penelitian didapatkan bahwa jumlah tenaga perawat yang ada saat ini 186 orang. Standar beban kerja paling tinggi pada kegiatan pemeriksaan pasien lama, dan standar kelonggaran 0, 12. Berdasarkan perhitungan WISN dibutuhkan perawat sebanyak 284 orang dengan rasio WISN sebanyak 0.65 atau 65% dengan kekurangan perawat sebanyak 98 orang. Disarankan RS Mayjen H.A Thalib meningkatkan tingkat pendidikan perawat yang sudah ada ke tingkat profesional dan dalam perekrutan tenaga baru lebih memprioritaskan perawat profesional

Kata Kunci: Beban kerja, perawat, WISN



ANALYSIS OF NURSING STAFF NEEDS BY USING WORKLOAD INDICATOR STAFF NEED (WISN) METHOD AT MAYJEN H.A THALIB HOSPITAL OF KERINCI YEAR OF 2014

By : LUCA FRANDHY NUGRAH

(Supervised by: DR. Yulastri Arif, M.Kep and Jasmarizal, S.Kp, MARS

Abstract

The national health system aims to nourish the community so that the degree of public health can be achieved optimally. Health care resources has significant influence to succeed health development as a brainware, planner, and a health enforcement. Deficiency in nursing staff is a common problem, that increased workload. At Mayjen H.A Thalib Kerinci Hospital, there is 261 nurses and 145 beds. Workload indicator staff need is a methode in compiling health care resources need. This is a qualitative descriptive research by using work sampling method that conducted at inpatient ward of Mayjen H.A Thalib Hospital from October 1st to 30th. Informant elected by purposive sampling technique. Primary data were collected by observation, discussion and interview, while secondary data were collected through monthly report and hospital organizational structure. The result of the study note that the number of nurses are 186 people with educational background of S1 Nurse and DIII Nurse. The highest workload standard were patient discharge administration and 0,12 standard clearances. Nurses are required based on the calculation WISN at least 284 people and WISN ration of 0,65 means that 65% the needs of nurses have been met and there is a shortage of 98 nurses. It is suggested that the hospital need to raised nurse's education to professional ones and to get priority of professional nurse in recruiting.

Keywords: workload, nurse, WISN

