

Daftar Pustaka

- Ajala, Emanuel Majekodunmi. (2012). The Influence of Workplace Environment On Workes' Welfare, Performance and Productivity. *The African Symposium: An online journal of the African Educational Research Network*, Volume 12, No. 1, PP:141-149.
- Ajiputra, Mirza Setyawan., & Yuniawan Ahyar. (2016). Analisis Pengaruh *Job insecurity* dan Kepuasan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada PDAM Kabupaten Semarang). *DiponegoroJournal of Management*. Volume 5, Nomor 1, Tahun 2016, Halaman 1-15 ISSN (Online): 2337-3792.
- Andrinirina, Mamiharisoa A., Sudarsih., Dwipayana, IKM. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan *Job insecurity* terhadap Kinerja dan *Turnover Intention* karyawan Pada Royal Hotel n'lounge Jember. *Artikel ilmiah mahasiswa 2015*
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Chandrasekar, K. (2011). Workplace Environment and Its Impact On Organizational Performance In Public Sector Organisations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems (Online)*, Vol. 1, No. 1.
- Dessler, Gary. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia jilid 2 edisi kesembilan*. Jakarta: Erlangga.
- Elqadri., Wardoyo., dan Priyono (2015). The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets. *Canadian Center of Science and Education*, Vol. 7, No. 12, PP. 59-66.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi Kelima. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Murty, Windy Aprilia., & Hudiwinarsih, Gunasti. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review* Volume 2, No. 2, July 2012, pages 215 – 228
- Setiawan, Rony., & Hadianto, Bram. (2008). *Job insecurity* dalam Organisasi. *Universitas Kristen Maranatha*

- Pangarso, Astadi., & Susanti, Putri Intan. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. Tahun 9. No. 2, Agustus 2016
- Pangat, Andy Putranda Oemboe. (2013). Analisis Pengaruh *Job insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* PT Upaya Kelola Profitama. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Tahun XXIII, No. 2 Agustus 2013.
- Pasaman Barat. 2016. Peraturan Bupati Pasaman Barat Nomor 94 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
- Profil Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil*. Mei 2, 2017. <http://pasamanbaratkab.go.id/profil/135/profil-dinas-kependudukan-dan-pencatatan-sipil.html>
- Rahmawanti, Nela Prima., Swasto, Bambang., & Prasetya, Arik., (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8, No. 2, PP. 1-9.
- Raziq, Abdul., & Maulabakhsh, Raheela. (2014). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, PP. 717-125.
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Methods for Bussines: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisike 4 buku 2. Jakarta: SalembaEmpat.
- Sekaran, Uma. (2009). *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 4. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Setianingrum, Anindhita., & Nurtjahjanti, Harlina., & Masykur, Achmad Mujab. (2010). Hubungan Antara *Job Insecurity* Dengan Komitmen Kontinuan pada Karyawan Pelaksana Produksi PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus. *Jurnal Psikologi Undip*. ISSN 1693-5586
- Shoss, Mindy K. (2017). *Job insecurity: An Integrative Review and Agenda for Future Research*. *Journal of Management* Vol. XX No. X, Month XXXX 1–29 DOI: 10.1177/0149206317691574
- Sidanti, Heny. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 9, No. 1, PP 44 – 53.
- Staufenbiel, T; & König, C J. (2010). A model for the effects of job insecurity on performance, turnover intention, and absenteeism. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 83, 101-117.

- Suci, Rahayu Puji., & Idrus, Muhammad Syafi'i. (2015). The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (Persero). *Canadian Center of Science and Education*, Vol. 7, No. 11, PP. 7-14.
- Suwati, Yuli. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 1, No. 1, PP. 41-55.
- Yoesana, Umy. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Pemerintahan Integratif*, Vol. 1, No. 1, PP. 13-27.
- Yunanti, Yohana Dwi., & Prabowo, Sumbodo. (2014). Komitmen Organisasional Ditinjau Dari *Job insecurity* Pada Karyawan *Outsourcing*. *Psikodimensia* Vol. 13 No.1, Januari – Juni 2014, 37 – 46.

