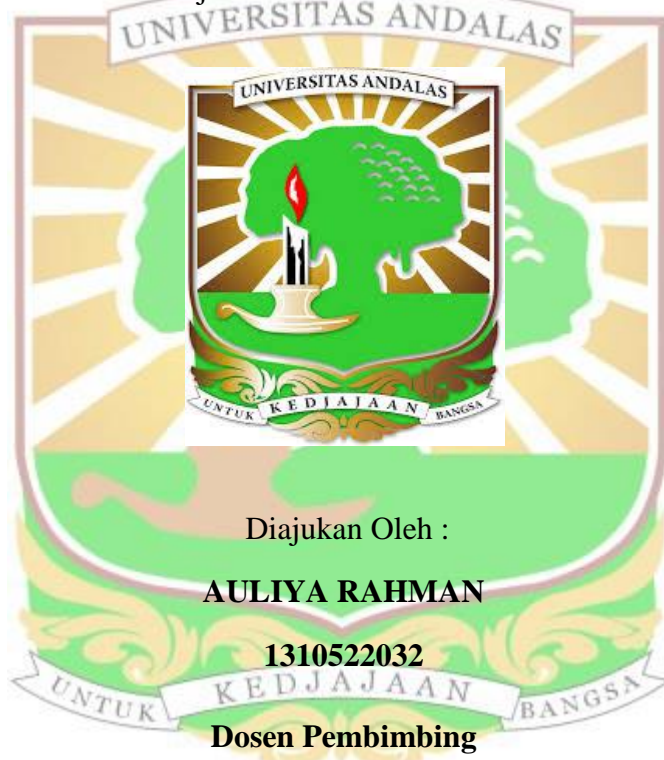


**Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Pasaman Barat**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

AULIYA RAHMAN

1310522032

Dosen Pembimbing

HENDRA LUKITO, SE. MM. Ph.D


PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

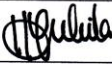
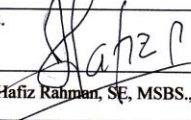

PADANG

JULI 2017

	No. Alumni Universitas	AULIYA RAHMAN	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Silaping b) Nama Orang Tua : Faisal c) Fakultas : Ekonomi d) Jurusan : Manajemen e) No Bp : 1310522032 f) Tanggal Lulus : 17 Juli 2017g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK : 3,22 i) Lama Studi : 3 Tahun 11 Bulan j) Alamat Orang Tua : Perumnas Koto Dalam Indah, Pasaman Baru, Kabupaten Pasaman Barat		
PENGARUH <i>JOB INSECURITY</i>, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PASAMAN BARAT <i>Skripsi oleh Auliya Rahman</i> <i>Pembimbing : Hendra Lukito, SE., MM., Ph.D</i>			
ABSTRAK			
<p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh <i>job insecurity</i>, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pncatatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat. <i>Job insecurity</i> adalah ketidakamanan kerja yang dirasakan pegawai pada saat bekerja. Lingkungan kerja adalah segala faktor lingkungan baik itu fisik maupun non fisik yang mempengaruhi kerja pegawai. Disiplin kerja adalah kesadaran seseorang mentaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku di organisasi. Kinerja adalah hasil yang dicapai pegawai atas pekerjaan yang dilakukannya. Sebagai institusi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat, dinas kependudukan dan pencatatan sipil harus memiliki kinerja pegawai yang baik agar pelayanan kepada masyarakat menjadi maksimal. Sampel penelitian ini sebanyak 65 orang, menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sensus. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan SPSS 16.0. Berdasarkan Uji t hasil penelitian menunjukkan <i>Job Insecurity</i> tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena nilai sig 0,846 (>0,05), lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena nilai sig 0,651 (>0,05), dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena nilai sig 0,000 (<0,05). Hasil analisis koefisien determinasi, adjusted r square bernilai 0,458 yang artinya variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 45,8% sisanya dijelaskan oleh variabel lainnya.</p> <p>Kata Kunci : <i>Job Insecurity</i>, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.</p>			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 17 Juli 2017

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito, SE. MM. Ph.D	Hafiz Rahman, SE, MSBS., Ph.D	Donard Games, SE, Mbus. Ph.D

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Verinita, SE, MSi
NIP. 197208262003122004

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

		Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan	
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan	