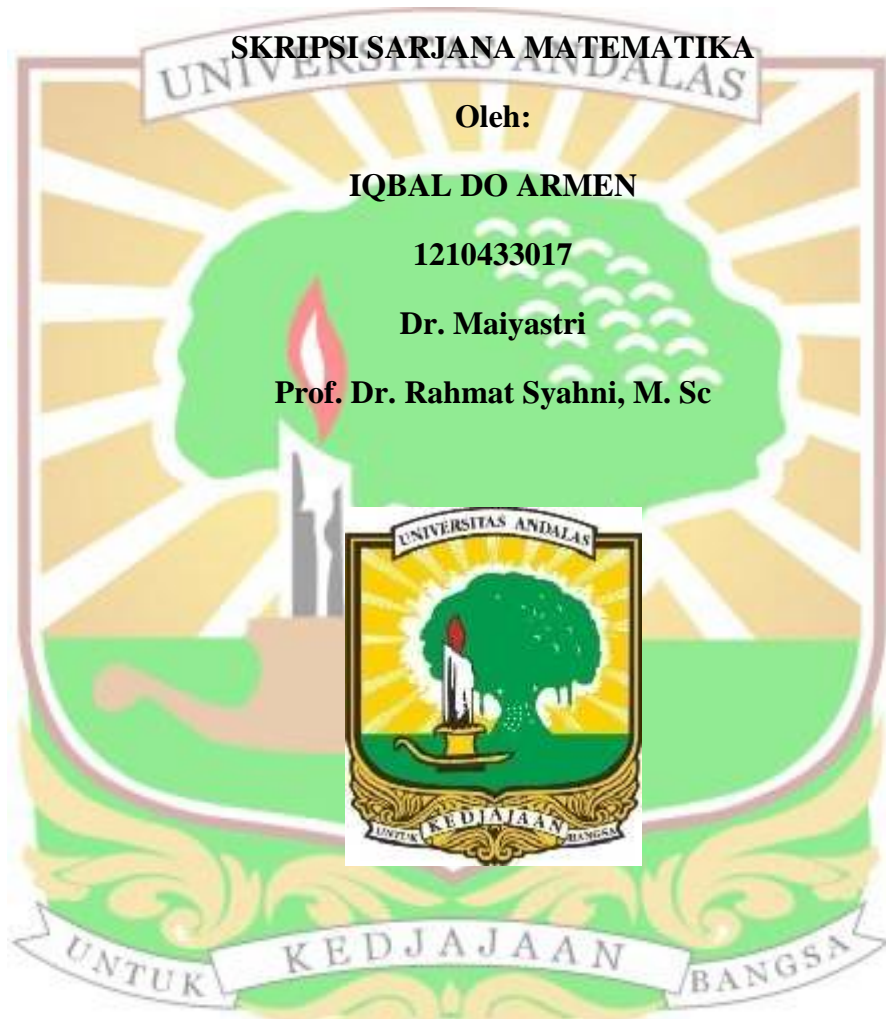


**ANALISIS KORELASI KANONIK UNTUK MELIHAT
HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN DAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN**

(STUDI KASUS KFC CABANG AHMAD YANI PADANG)



SKRIPSI SARJANA MATEMATIKA

Oleh:

IQBAL DO ARMEN

1210433017

Dr. Maiyastri

Prof. Dr. Rahmat Syahni, M. Sc

JURUSAN MATEMATIKA

FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2017

ABSTRAK

Sebuah perusahaan haruslah memiliki seorang pemimpin yang mampu mempengaruhi karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Karyawan memiliki motivasi untuk melaksanakan tugas-tugas yang diberikan agar tercapai tujuan perusahaan tersebut. Dalam penelitian ini akan dilakukan analisis hubungan antara perilaku pemimpin terhadap motivasi kerja karyawan, meliputi: upah atau gaji yang sesuai; fasilitas yang memadai; kehormatan dan pengakuan; pimpinan yang cakap, jujur dan berwibawa; komunikasi dan wewenang; serta sikap terhadap keagamaan. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan analisis korelasi kanonik diperoleh bahwa terdapat hubungan yang nyata antara gugus peubah motivasi kerja karyawan dengan gugus peubah perilaku pemimpin.

Kata Kunci: korelasi kanonik, perilaku pemimpin, motivasi kerja karyawan.

