

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia merupakan Negara dengan jumlah penduduk terbesar di dunia. Berdasarkan data dari *CIA World Factbook 2004* pada tahun 1 juni 2015 jumlah penduduk Indonesia sebanyak 255,461,700 jiwa, dengan urutan Negara ke-4 dengan jumlah penduduk terbesar di dunia. Karenanya Indonesia menjadi Negara pemasok tenaga kerja terbesar, baik dalam segi tenaga kerja ahli maupun pekerja kasar. Penduduk Usia 15 tahun ke atas menurut Jam Kerja Utama dan Lapangan Pekerjaan Utama Industri pada agustus 2015 di Indonesia mencapai angka 15.255.000 jiwa, data berdasarkan badan pusat statistic Indonesia.

Tenaga kerja menjadi permasalahan khusus bagi perusahaan konstruksi, karena banyaknya tenaga kerja yang tersedia, perusahaan perlu selektif dalam memilih pekerja . Banyak hal menjadi catatan pekerja karena akan mempengaruhi mutu kerja, produktifitas dan sebagainya. Pengalaman kerja telah dipandang sebagai suatu faktor penting dalam memprediksi kinerja auditor (Sularso dan Na'im, 1999; Bonner, 1990; Davis, 1997; Jeffrey,1992). Dalam hal apapun, maka pengalaman termasuk faktor utama yang akan mempengaruhi sikap seseorang. Demikian juga dalam dunia kerja, pekerja yang berpengalaman akan lebih produktif.

Motivasi adalah keadaan pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu melakukan kegiatan tertentu guna mencapai suatu tujuan (Handoko, 1995 dalam Trisnaningsih, 2004). Motivasi pada diri

seseorang tentu berbeda-beda dalam bekerja, ini akan berpengaruh pada semangat kerja yang kemudian mempengaruhi produktifitas kerja mereka. Reksohadiprodjo (1990), mendefinisikan motivasi sebagai keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu untuk mencapai tujuan. Auditor yang memiliki motivasi yang baik akan mempunyai semangat juang yang tinggi untuk meraih tujuan dan memenuhi standar, mampu menggunakan nilai-nilai kelompok dalam pengambilan keputusan, serta tidak takut gagal dan memandang kegagalan sebagai situasi yang dapat dikendalikan ketimbang sebagai kekurangan pribadi (Goleman 2001).

Berbicara tentang produktivitas pekerja, tentu banyak faktor yang mempengaruhi. Ada faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal faktor yang datang dari diri pekerja itu sendiri seperti pengalaman, motivasi kerja, bisa juga dipengaruhi usia, komitmen profesional, etika dan latar belakang budaya. Faktor eksternal berupa pengaruh yang datang dari luar seperti cuaca, jam kerja, upah kerja, manajemen kerja dan sebagainya. Demi mencapai produktivitas kerja yang optimal maka penelitian ini membahas tentang “**Analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja**” agar bisa menjadi acuan untuk memajemen pekerja pada perusahaan konstruksi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang sebelumnya maka permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah

1. Apa saja faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada pekerjaan dinding bangunan konstruksi?
2. Apakah tenaga kerja yang berasal dari Pulau Jawa memang memiliki produktivitas lebih baik dari pada Tenaga Kerja daerah lain?

1.3 Tujuan dan manfaat penelitian

1.3.1 Tujuan penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah, penelitian ini mempunyai tujuan sebagai berikut :

1. Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja bangunan konstruksi.
2. Menganalisis perbedaan produktivitas tenaga kerja dari Pulau Jawa dengan tenaga kerja dari Sumatra Barat.

1.3.2 Manfaat penelitian

Memberikan informasi yang teruji dan akurat berdasarkan hasil penelitian kepada perusahaan konstruksi tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja di lapangan, agar bias dimanajemen dengan baik.

1.4 Batasan Masalah

Penelitian ini dibatasi pada produktivitas pekerja untuk pekerjaan dinding pasangan bata pada tiga proyek konstruksi pembangunan gedung Pemerintahan di Kota Padang.

1.5 Sistematika Penulisan

Penulisan tugas akhir ini mengacu pada peraturan penulisan yang terdapat pada buku Pedoman dan Petunjuk Pelaksanaan Tugas Akhir yang dikeluarkan oleh Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Andalas tahun 2012.

1. BAB I Pendahuluan

Berisikan tentang latar belakang, tujuan dan manfaat penulisan, batasan masalah dan sistematika penulisan.

2. BAB II Dasar teori

Berisikan studi pustaka tentang penelitian terdahulu (state of the art),

3. BAB III Metodologi Penelitian

Berisikan tentang metode dan langkah – langkah kerja yang dilakukan untuk mendapatkan hasil yang diinginkan.

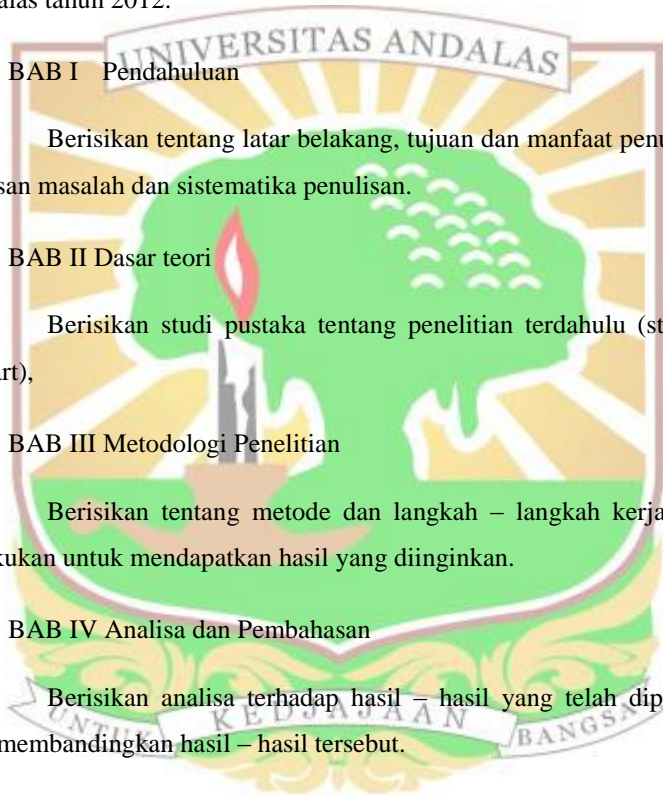
4. BAB IV Analisa dan Pembahasan

Berisikan analisa terhadap hasil – hasil yang telah diperoleh dan membandingkan hasil – hasil tersebut.

5. BAB VI Kesimpulan dan Saran

Berisikan Kesimpulan dan saran.

6. DAFTAR PUSTAKA



7. LAMPIRAN

