

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka diajukan beberapa kesimpulan penting dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Politik Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. YZ Sumbar.
2. Politik Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. YZ Sumbar
3. Manajemen Talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. YZ Sumbar.
4. Manajemen Talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. YZ Sumbar.
5. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. YZ Sumbar.
6. Kepuasan Kerja memediasi secara parsial hubungan Politik Organisasi dengan Kinerja Karyawan di PT. YZ Sumbar.
7. Kepuasan Kerja memediasi secara parsial hubungan Manajemen Talenta dengan Kinerja Karyawan di PT. YZ Sumbar .

5.2 Implikasi Hasil Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa implikasi praktis yang diharapkan dapat diimplementasikan. Implikasi tersebut antara lain:

1. Meminimalkan politik organisasi dengan dengan menciptakan kondisi kerja yang baik sehingga dapat mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Konsisten menerapkan program berbasis 5E dan melakukan evaluasi secara berkala dan dengan sebaik baiknya sehingga perusahaan dapat memperkuat posisi perusahaan.
3. Melakukan proses rekrutmen dengan memanfaatkan semua sumberdaya dan teknologi yang ada sehingga dapat menemukan bibit-bibit karyawan yang unggul.
4. Politik organisasi masih dianggap aman jika tidak menyebabkan perilaku disfungsional.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Selama proses pembuatan penelitian ini, peneliti menyadari adanya sejumlah keterbatasan didalam penelitian yaitu:

1. Peneliti hanya menggunakan karyawan sebagai responden dari instansi atau lembaga tanpa melakukan perbandingan dengan instansi atau lembaga lain.
2. Menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi dan politik organisasi dan manajemen talenta sebagai variabel independen.
3. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dalam pengumpulan data.

5.4 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang telah diungkapkan, maka penulis mengajukan beberapa saran yaitu:

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya juga menambahkan wawancara sebagai teknik pengumpulan data untuk melengkapi kuesioner sehingga data yang diperoleh dapat memberikan gambaran yang lebih jelas tentang keadaan yang sesungguhnya.
2. Untuk memahami komponen politik dari organisasi, perusahaan dapat mengkaji taktik dan strategi yang digunakan oleh seseorang atau subunit sehingga dapat meminimalkan pengaruh negatif dari politik organisasi.
3. Manajemen talenta memiliki peran penting dalam menjawab kebutuhan perusahaan. Oleh sebab itu PT. YZ diharapkan konsisten dalam menjalankan program manajemen talentanya
4. Peneliti di masa mendatang disarankan untuk memperluas lingkup riset dengan menambahkan beberapa variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dan memperluas pembahasan serta bisa membuat perbandingan antara perusahaan swasta maupun pemerintahan.